

ISSN 2623-5765

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE

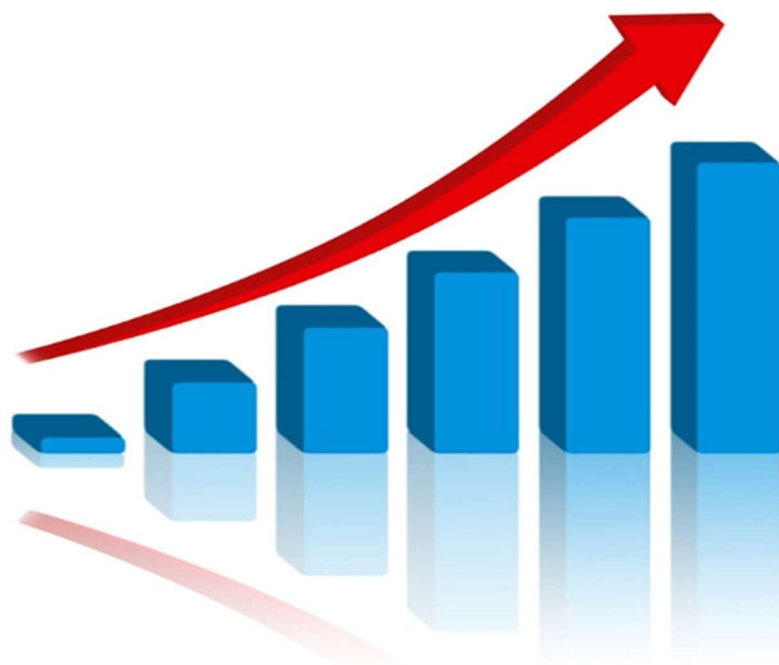
PODRUČNI URED SLAVONSKI BROD



2023

# GODIŠNJAK

Godišnje izvješće za razdoblje siječanj – prosinac 2023. godine



Slavonski Brod

Lipanj, 2024. godine

## IMPRESSUM

Nakladnik: Hrvatski zavod za zapošljavanje  
Područni ured Slavonski Brod  
Vukovarska 11  
35000 Slavonski Brod  
Telefon: 035/405-960  
Faks: 035/442-417

Za nakladnika: Željko Balikić  
Predstojnik Područnog ureda Slavonski Brod

Urednik: Tihana Garić  
Viši stručni savjetnik za analitiku, statistiku i informatiku

## SADRŽAJ

<b>I. UVOD – ULOGA I AKTIVNOSTI ZAVODA U 2023. GODINI</b> .....	3
<b>II. RADNA SNAGA U BRODSKO – POSAVSKOJ ŽUPANIJI</b> .....	1
<b>III. NEZAPOSLENOST U BRODSKO – POSAVSKOJ ŽUPANIJI</b> .....	3
Struktura nezaposlenih u 2023. godini prema spolu .....	4
Struktura nezaposlenih prema obrazovanju u 2023. godini .....	5
Struktura nezaposlenih prema dobi u 2023. godini .....	5
Struktura nezaposlenih prema dužini trajanja nezaposlenosti u 2023. godini .....	6
Nezaposleni branitelji u 2023. godini .....	7
Osobe s invaliditetom i osobe s faktorom otežanog zapošljavanja u 2023. godini .....	8
Novoprijavljeni nezaposleni u 2023. godini .....	8
Izlasci iz evidencije nezaposlenih u 2023. godini .....	10
Zapošljavanje na temelju radnog odnosa u 2023. godini.....	11
Zapošljavanje na temelju drugih poslovnih aktivnosti u 2023. godini.....	12
Zapošljavanje prema spolnoj i obrazovnoj strukturi u 2023. godini.....	12
Zapošljavanje prema dobnoj strukturi u 2023. godini .....	14
Zapošljavanje prema djelatnostima u 2023. godini.....	15
Zapošljavanje hrvatskih branitelja u 2023. godini .....	16
Zapošljavanje osoba s invaliditetom u 2023. godini .....	16
Izlasci iz evidencije zaposlenih u 2023. godini zbog drugih razloga .....	16
Prijavjene potrebe za radnicima u 2023. godini.....	17
<b>IV. MATERIJALNA I PRAVNA POMOĆ</b> .....	19
<b>V. PROVEDBA MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA</b> .....	22
<b>VI. POSREDOVANJE I PRIPREMA ZA ZAPOSŁJAVANJE</b> .....	26
Odsjek za rad s poslodavcima.....	26
Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje .....	31

# I. UVOD – ULOGA I AKTIVNOSTI ZAVODA U 2023. GODINI

## Organizacija i ljudski potencijali

Hrvatski zavod za zapošljavanje djeluje putem Središnjeg ureda sa sjedištem u Zagrebu i preko 4 područne službe, 18 područnih ureda i 99 ispostava, te na taj način omogućuje dostupnost svojih usluga na cijelom prostoru Republike Hrvatske.

Područni ured Slavonski Brod pokriva područje Brodsko-posavske županije, a u okviru Područnog ureda djeluju tri ispostave: Slavonski Brod, Nova Gradiška i Okučani.

U svojem sastavu Područni ured Slavonski Brod ima slijedeće odjele i odsjke:

- Odjel za tržište rada,
- Odjel za mjere aktivne politike zapošljavanja,
- Odjel za pravne, kadrovske i tehničke poslove,
- Odjel za financije i računovodstvo,
- Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje i
- Odsjek za rad s poslodavcima.

U Područnom uredu Slavonski Brod krajem 2023. godine bilo je zaposleno ukupno 55 radnika, od toga 44 ili 80% žena te 11 ili 20% muškaraca. Prema obrazovnoj strukturi zaposlenih bilo je 49 radnika ili 89,1% sa završenim fakultetom, 2 radnika ili 3,6% sa prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem ili višom školom, 3 radnika ili 5,5% sa četverogodišnjom srednjom školom te jedan radnik sa završenom osnovnom školom.

Prema vrsti ugovora o radu, 49 ili 89,1% radnika bilo je zaposleno na neodređeno, a 6 radnika na određeno vrijeme. U središtu Područnog ureda u Slavonskom Brodu bilo je zaposleno 46 radnika (83,6%), a u ispostavama 9 radnika (16,4%).

## VIZIJA

Hrvatski zavod za zapošljavanje je vodeći sudionik u razvoju hrvatskog tržišta rada, poglavito u objedinjavanju cjelokupne ponude i potražnje rada da bi se postigla puna zaposlenost.

## MISIJA

Učinkovito posredovanje na tržištu rada razvojem usluga visoke kvalitete prema potrebama klijenata, uz razvoj vlastitih znanja, vještina i sposobnosti te uz promicanje partnerskih odnosa s dionicima na tržištu rada.

## STRATEŠKI CILJEVI

1. Razviti usluge Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje radi povećanja konkurentnosti radne snage i zadovoljenja potreba na tržištu rada.
2. Razviti ljudski potencijal i administrativni kapacitet Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje u kreiranju i davanju novih usluga na tržištu rada.
3. Ostvariti vodeću poziciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje na tržištu rada uspostavljanjem partnerskih odnosa i većim utjecajem na donošenje i provedbu javnih politika.

## II. RADNA SNAGA U BRODSKO – POSAVSKOJ ŽUPANIJI

### Registrirana zaposlenost i nezaposlenost

Potencijalno aktivno stanovništvo neke zemlje čini radno aktivno stanovništvo i evidentirane nezaposlene osobe te neevidentirane nezaposlene osobe sposobne za rad. S obzirom na podatke o broju osiguranika pri HZMO i evidentiranim nezaposlenim osobama, na dan 31.12.2023. godine Brodsko – posavska županija brojala je 49.173 radno aktivna stanovnika (bez neevidentiranih nezaposlenih osoba sposobnih za rad). Valja napomenuti kako u evidenciji osiguranika pri HZMO PU Slavonski Brod nisu evidentirani stanovnici županije koji su kao osiguranici prijavljeni pri HZMO uredima drugih županija. Od 49.173 radno aktivnih stanovnika 43.453 aktivni su osiguranici HZMO-a (bez „produženog osiguranja“), a 5.720 evidentirane nezaposlene osobe. U odnosu na prosinac 2022. godine aktivno stanovništvo se povećalo za 3,8%.

Broj nezaposlenih osoba je povećan za 0,4%, dok je broj osiguranika mirovinskog osiguranja povećan za 4,4% u odnosu na prosinac 2022. godine. U suprotnosti s negativnim trendom kretanja broja osiguranika mirovinskog osiguranja u 2013. i 2014. godini, posljednjih deset godina bilježimo porast broja osiguranika mirovinskog osiguranja, pa je tako u razdoblju od 31.12.2014. do 31.12.2023. godine u Brodsko - posavskoj županiji bilo 9504 više zaposlenih osoba prijavljenih na HZMO.

Tablica 1. Pregled osiguranika temeljem radnog odnosa (HZMO) krajem 2022. i 2023. godine

Osiguranici temeljem radnog odnosa HZMO	Brodsko - posavska županija			Republika Hrvatska		
	2022.	2023.	Indeks 2023./2022.	2022.	2023.	Indeks 2023./2022.
Radnici kod pravnih osoba	34598	36149	104,5	1389388	1421966	102,3
Poljoprivrednici	832	848	101,9	18577	18370	98,9
Obrtnici	2051	2166	105,6	73742	79249	107,5
Samostalne profesionalne djelatni	238	225	94,5	17584	17726	100,8
Radnici kod fizičkih osoba	3933	4065	103,4	100500	103017	102,5
Osig. zap. kod međ. organ. i u ind	0	0	-	86	170	197,7
Osiguranici - produženo osiguran	64	91	142,2	7852	8379	106,7
<b>Ukupno</b>	<b>41716</b>	<b>43544</b>	<b>104,4</b>	<b>1607734</b>	<b>1648877</b>	<b>102,6</b>
<b>Nezaposleni HZZ</b>	<b>5699</b>	<b>5720</b>	<b>100,4</b>	<b>117816</b>	<b>114982</b>	<b>97,6</b>
<b>Stopa nezaposlenosti</b>	<b>12</b>	<b>11,6</b>	<b>96,7</b>	<b>6,9</b>	<b>6,5</b>	<b>94,2</b>

Ako promatramo fluktuaciju aktivnih osiguranika prema osnovama osiguranja, možemo vidjeti da je u 2023. godini došlo do povećanja broja osiguranika u pet kategorija u odnosu na 2022. godinu. Broj radnika kod pravnih osoba povećan je za 4,5%, obrtnika za 5,6%, te kod poljoprivrednika za 1,9%, radnika kod fizičkih osoba 3,4% te kod produženog osiguranja 42,2%.

Smanjenje broja osiguranika bilježimo samo u kategoriji samostalnih profesionalnih djelatnosti za 5,5%.

Ako promatramo prosječan broj zaposlenih (osiguranika HZMO) prema županijama u 2023. godini, možemo reći da sve županije u 2023. bilježe blagi rast broja zaposlenih u odnosu na 2022. (osim vrlo blagog pada broja zaposlenih u Virovitičko - podravskoj županiji od -0,3%).

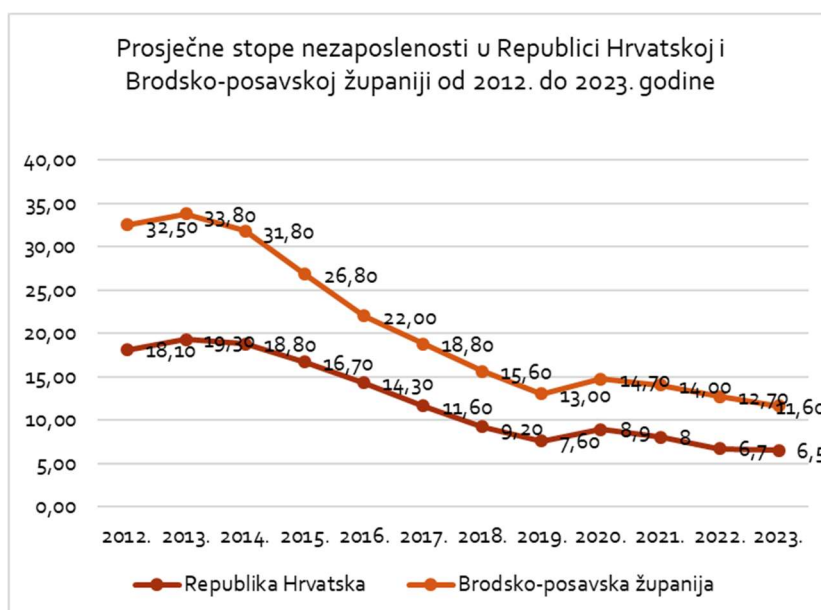
Najveći rast broja zaposlenih u odnosu na prethodnu godinu zabilježen je u Brodsko - posavskoj (+4,5%), Zadarskoj (+4,3%), Zagrebačkoj (+4%), Dubrovačko-neretvanskoj (+4,4%) te u Zagrebačkoj (+3,7%). Na razini RH došlo je do rasta prosječnog broja zaposlenih za 39.524 osoba (+2,5%).

### Stopa nezaposlenosti prema administrativnim izvorima

Kako bismo prikazali stope nezaposlenosti na razini županija koristili smo podatke o osiguranicima mirovinskoga osiguranja – zaposlenim osobama, evidentiranim u Hrvatskome zavodu za mirovinsko osiguranje te podatke o nezaposlenim osobama evidentiranim u Hrvatskome zavodu za zapošljavanje.

Kod prosječnih godišnjih stopa nezaposlenosti 2023. godine nastavlja se pozitivni trend pada stope nezaposlenosti. Pozitivni trendovi trajali su sedam godina, do 2019., kada su stope nezaposlenosti značajno padale i na razini RH i na razini Brodsko – posavske županije, s time da je smanjenje na razini Brodsko - posavske županije do 2017. bilo izraženije. Iznimka je bila samo 2020. godina kada su nakratko zaustavljeni pozitivni trendovi pada stope nezaposlenosti pod utjecajem Koronakrize.

Graf 1. Prosječne stope nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj i Brodsko – posavskoj županiji



Prosječna registrirana stopa nezaposlenosti u Brodsko – posavskoj županiji je u 2023. godini iznosila 11,5%, što je u odnosu na prosjek 2022. godine smanjenje za 1,2 postotnih bodova.

Registrirana stopa nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj je u 2023. godini iznosila 6,7%, što je smanjenje za 1,3 postotnih bodova u odnosu na prosjek 2022. godine. Registrirana stopa nezaposlenih u Brodsko – posavskoj županiji znatno je viša (za 5,3 postotnih bodova) od prosjeka Republike Hrvatske te je, prema istom izračunu, prosječna stopa nezaposlenosti na državnoj razini krajem 2023. godine je u deset županija bila niža, a u jedanaest županija viša od prosječne državne razine.

Registrirana nezaposlenost u Brodsko – posavskoj županiji ponovno se smanjila u usporedbi s prethodnom godinom, nakon rasta u 2020. koji se dogodio, pod utjecajem Koronakrize, prvi puta nakon sedam godina uzastopnog smanjenja stope nezaposlenosti.

Više stope nezaposlenosti od Brodsko – posavske županije u Republici Hrvatskoj imaju Virovitičko-podravska 15,5%, Osječko-baranjska 13% te Sisačko-moslavačka 12,7%.

### III. NEZAPOSLENOST U BRODSKO – POSAVSKOJ ŽUPANIJI

Ukupan broj novoprijavljenih na evidenciju nezaposlenih tijekom 2023. godine bio je nešto veći od zbroja zaposlenih s evidencije i brisanih iz evidencije zbog drugih razloga, što je rezultiralo vrlo blagim rastom registrirane nezaposlenosti krajem 2023. u odnosu na kraj 2022.

Analizirajući kretanja prosječne nezaposlenosti kroz višegodišnje razdoblje, nakon razdoblja rasta nezaposlenosti do 2013. godine, dolazi do kontinuiranog pada nezaposlenosti u odnosu na prethodnu godinu, no u 2020. taj trend se mijenja te je zabilježen rast prosječnog broja nezaposlenih. U periodu 2021. do 2023. godini zabilježeno je smanjenje prosječnog broja nezaposlenih kako na državnoj tako i na županijskoj razini.

U proteklih dvanaest mjeseci 2023. godine, u Brodsko – posavskoj županiji je prosječno evidentirano 5525 nezaposlenih osoba, što je u odnosu na 2022. godinu smanjenje od 6,7%.

Ako uspoređujemo kretanje prosječne nezaposlenosti među županijama, možemo vidjeti da Brodsko – posavska županija ima nešto višu stopu pada nezaposlenosti od one na državnoj razini, koja iznosi 6,2%. Najviše stope pada nezaposlenosti bilježe Ličko – senjska županija (13,1%), Splitsko - dalmatinska (-10,2%), Karlovačka (-8,1%), Vukovarsko – srijemska (-8,1%), dok je rast registrirane stope nezaposlenosti registriran u Međimurskoj (8,6%) i u Varaždinskoj županiji (3,6%).

*Tablica 2. Prosječan broj nezaposlenih osoba na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2022. i 2023. godini*

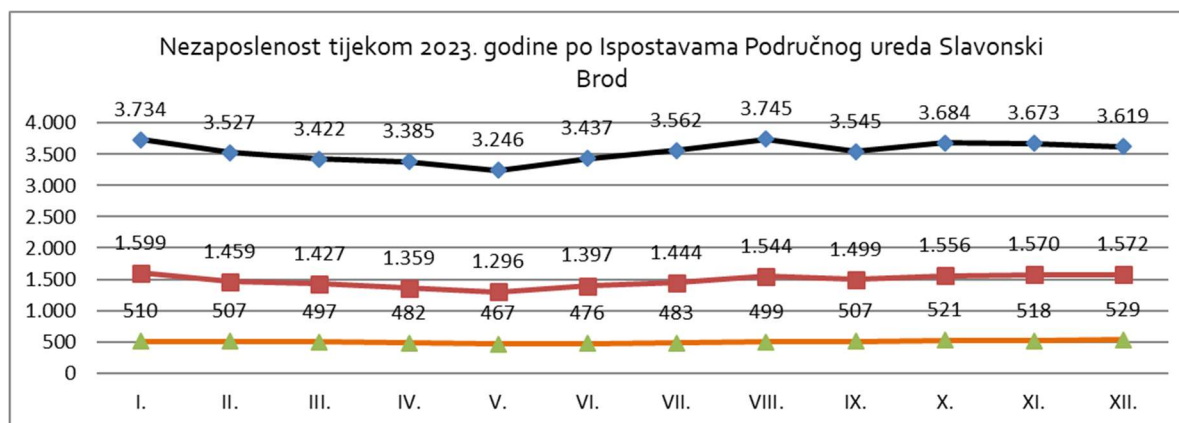
Županije	2022.	2023.	Indeks 2023./2022.
Zagrebačka	5094	4978	97,7
Krapinsko - zagorska	1993	1978	99,2
Sisačko - moslavačka	6782	6254	92,2
Karlovačka	2517	2313	91,9
Varaždinska	2166	2245	103,6
Koprivničko - križevačka	1820	1809	99,4
Bjelovarsko - bilogorska	3433	3270	95,3
Primorsko - goranska	6650	6195	93,2
Ličko - senjska	1448	1259	86,9
Virovitičko - podravska	3862	3959	102,5
Požeško - slavonska	2347	2223	94,7
Brodsko - posavska	5923	5525	93,3
Zadarska	3424	3446	100,6
Osječko - baranjska	14597	13765	94,3
Šibensko - kninska	3900	3656	93,7
Vukovarsko - srijemska	6033	5542	91,9
Splitsko - dalmatinska	21166	19009	89,8
Istarska	3016	2815	93,3
Dubrovačko - neretvanska	4530	4103	90,6
Međimurska	1973	2143	108,6
Grad Zagreb	13454	12433	92,4
Ukupno	116127	108921	93,8

U prosincu 2023. godine u evidenciji Zavoda za zapošljavanje PU Slavonski Brod evidentirano je 5720 nezaposlenih osoba, od čega 3619 osobe na području matične Ispostave Slavonski Brod, 1572 osobe na području Ispostave Nova Gradiška i 529 osoba na području Ispostave Okučani. Na kraju 2023. godine evidentirana je 21 nezaposlena osoba više nego krajem 2022. godine. U Republici Hrvatskoj na Zavodu za zapošljavanje krajem 2023. godine bilo je evidentirano 108921 nezaposlena osoba što

je smanjenje od 6,2% u odnosu na isti mjesec 2022. godine. Udio nezaposlenih Brodsko – posavske županije u ukupnom broju nezaposlenih u Hrvatskoj iznosio je 5% krajem 2023. godine.

U usporedbi sa stanjem 31.12.2022. godine zabilježeno je smanjenje broja nezaposlenih u matičnoj Ispostavi Slavonski Brod za 0,6%, a povećanje u Ispostavi Nova Gradiška 1,8%, i u Ispostavi Okučani za 3,1%.

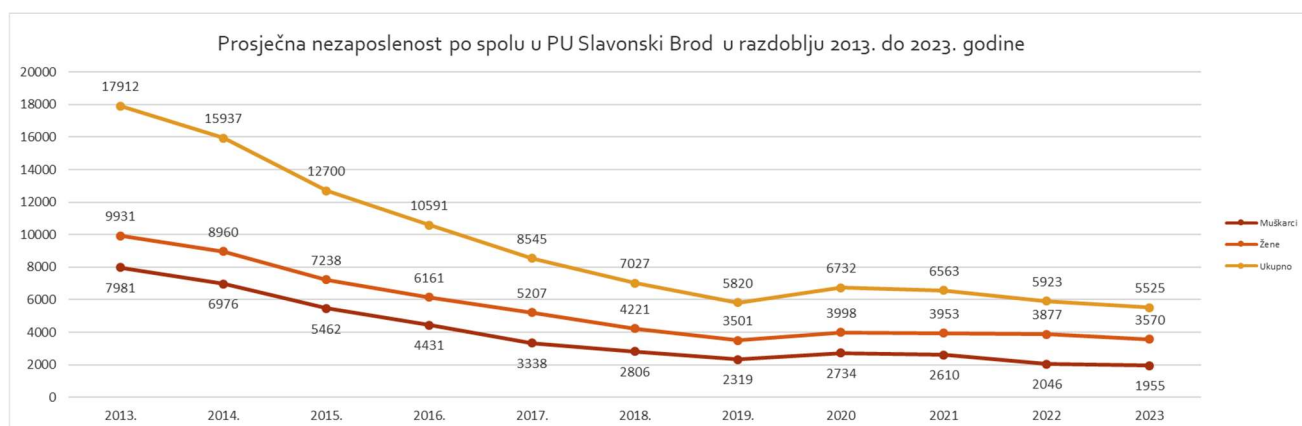
*Graf 2. Pregled broja nezaposlenih prema ispostavama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod (matična Ispostava Slavonski Brod, Ispostava Nova Gradiška i Ispostava Okučani)*



### Struktura nezaposlenih u 2023. godini prema spolu

Od prosječnog broja nezaposlenih u 2023. godini 3570 (64,6%) su žene, a 1955 (35,4%) su muškarci. U odnosu na prosjek prošle godine prisutno je smanjio udjela nezaposlenih žena za 0,9 postotnih bodova, dok se udio muškaraca povećao za 0,9 postotnih bodova.

*Graf 3. Pregled prosječne nezaposlenosti na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema spolu (2013. – 2023. godina)*



Na državnoj razini žene su prosječno 2022. godine činile 57 %, dok je udio muškaraca bio 43%. U odnosu na prosjek 2022. godine udio žena se smanjio za 0,4 postotnih bodova a udio muškaraca u ukupnom broju nezaposlenih se povećao za 0,4 postotnih bodova.

### **Struktura nezaposlenih prema obrazovanju u 2023. godini**

Prema podacima Zavoda prosječna struktura nezaposlenih prema obrazovanju 2023. godine bila je sljedeća: najviše je bilo nezaposlenih sa srednjom stručnom spremom (3327 osoba), 1177 osoba sa završenom osnovnom školom, 513 osoba bez osnovne škole, 247 osoba sa završenom višom školom te 262 osobe sa završenim fakultetom ili magisterijem. Promatrajući petogodišnje razdoblje od 2019. do 2023. godine, do 2020. godine su gotovo sve kategorije prema stupnjevima obrazovanja nezaposlenih bilježe kontinuirani pad nezaposlenosti, ali tijekom 2020. se promijenio trend te je u svim razinama obrazovanja došlo do porasta broja nezaposlenih (izuzev vrlo blagog pada broja nezaposlenih bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom). Tijekom 2022. i 2023. godine ponovno dolazi do smanjenja broja nezaposlenih po svim razinama obrazovanja.

*Tablica 3. Pregled prosječne nezaposlenosti na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema obrazovnoj strukturi nezaposlenih (2019. – 2023. godina)*

Godina	2019	2020	2021	2022	2023	% udio 2023. godine BPŽ	% udio 2023. godine RH
(0) Bez škole i nezavršena osnovna škola	640	637	645	539	513	9,3	5,6
(1) Završena osnovna škola	1265	1360	1311	1298	1177	21,3	18,7
(2) Srednja škola	3346	4089	3963	3534	3327	60,2	59,8
(3) Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	279	326	329	278	247	4,5	6,9
(4) Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	290	320	316	274	262	4,7	9,0
<b>Ukupno</b>	<b>5820</b>	<b>6732</b>	<b>6563</b>	<b>5923</b>	<b>5525</b>	<b>100</b>	<b>100,0</b>

Ako strukturu obrazovanja nezaposlenih osoba uspoređujemo s državnim prosjekom, možemo uočiti kako je obrazovna struktura nezaposlenih osoba Brodsko - posavske županije značajno nepovoljnija. Udio osoba bez škole i sa završenom osnovnom školom u Republici Hrvatskoj iznosi 24,3%, što je za 6,3 postotnih bodova manje nego u Brodsko – posavskoj županiji. Također, udio nezaposlenih osoba VŠS i VSS u RH iznosi 15,9% što je za 6,7 postotnih bodova više nego u našoj županiji.

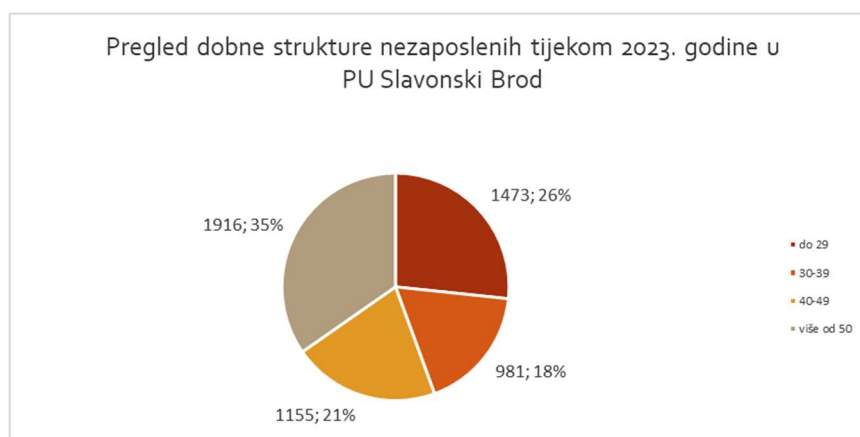
### **Struktura nezaposlenih prema dobi u 2023. godini**

Prosječna dobna struktura nezaposlenih osoba 2023. godine bila je sljedeća: u evidenciji je bilo najviše s više od 50 godina starosti – 1916 (34,7%), osoba od 15 do 29 godina starosti – 1473 (26,7%), od 40 do 49 godina starosti – 1155 (20,9%) te od 30 do 39 godina – 981 osoba (17,8%).

Tablica 4. Pregled prosječne nezaposlenosti na evidenciji HZZ Područnog ureda Slavonski Brod prema dobi nezaposlenih (2019. – 2023. godina)

Godina	2019.	2020.	2021.	2022.	2023.	Udio 2023. godine (%)
do 29	1728	2087	2057	1567	1473	26,7
30-39	1078	1241	1207	1039	981	17,8
40-49	1196	1346	1322	1268	1155	20,9
više od 50	1818	2057	1976	2049	1916	34,7
<b>Ukupno</b>	<b>5820</b>	<b>6732</b>	<b>6563</b>	<b>5923</b>	<b>5525</b>	<b>100,0</b>

Graf 4. Struktura prosječne nezaposlenosti na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema dobi u 2023. godini

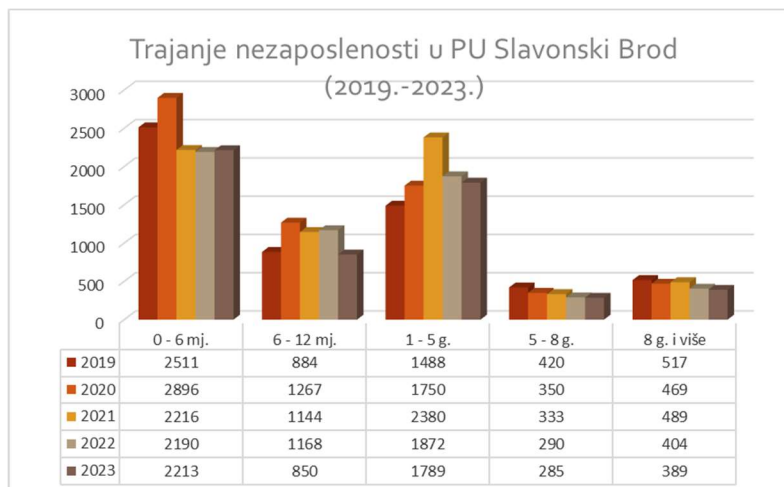


Ako gledamo prosječnu godišnju strukturu prema dobi možemo primijetiti da je u 2023. godini smanjen broj nezaposlenih u svim dobnim skupinama, a najveće smanjenje bilo je u skupini populacije 40 do 49 godina i to za 8,9%.

#### **Struktura nezaposlenih prema dužini trajanja nezaposlenosti u 2023. godini**

U 2023. godini bilo je 3063 nezaposlenih osoba u evidenciji kraće od jedne godine, odnosno 55,4% od ukupnog broja nezaposlenih u Brodsko – posavskoj županiji. Ostalih 44,6% ili 2463 osobe su dugotrajno nezaposlene. Od toga 1789 nezaposlenih osoba su nezaposlene od 1 do 5 godina, 285 osoba od 5 do 8 godina te je 389 osoba nezaposleno duže od 8 godina.

Graf 5. Pregled prosječne nezaposlenosti na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema trajanju nezaposlenosti (2019. – 2023. godina)



U odnosu na 2022. godinu broj dugotrajno nezaposlenih osoba se smanjio za 4% ili 102 osobe. Uz smanjenje broja dugotrajno nezaposlenih osoba, njihov udio u ukupnom broju nezaposlenih je smanjen za 1,8 postotnih bodova.

Prosječno trajanje nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj je u 2023. godini iznosilo 6,43 mjeseci ili 193 dana. U Brodsko – posavskoj županiji u 2023. godini je prosječno trajanje nezaposlenosti iznosilo 8,3 mjeseci ili 249 dana. U odnosu na prethodnu godinu zabilježeno je smanjenje prosječnog trajanja nezaposlenosti u Brodsko – posavskoj županiji za 88 dana.

### Nezaposleni branitelji u 2023. godini

Od prosječnog broja nezaposlenih osoba u evidenciji 2023. godine bio je prijavljen 341 nezaposleni hrvatski branitelj. U odnosu na 2022. godinu broj nezaposlenih branitelja se smanjio za 30 osoba (8,1%). Udio nezaposlenih hrvatskih branitelja u prosječnom broju nezaposlenih 2023. godine iznosio je 6,2% za Brodsko – posavsku županiju.

Tablica 5. Pregled prosječne nezaposlenosti hrvatskih branitelja na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema stupnju obrazovanja (2019. – 2023. godina)

Godina	2019.	2020.	2021.	2022.	2023.
<b>Razina obrazovanja</b>					
(0) Bez škole i nezavršena osnovna škola	57	49	44	27	24
(1) Završena osnovna škola	161	154	146	111	96
(2) Srednja škola	299	305	280	217	204
(3) Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	9	7	8	7	5
(4) Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	19	15	14	10	12
<b>Ukupno</b>	<b>543</b>	<b>530</b>	<b>492</b>	<b>371</b>	<b>341</b>

U razdoblju od I. - XII. 2023. godine evidentiran je 254 novoprijavljeni hrvatski branitelj što je u odnosu na isto razdoblje 2022. godine povećanje za 1,2% ili 3 osobe. U istom razdoblju je s evidencije Zavoda

zaposlena su (temeljem radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti) 188 hrvatskih branitelja što je za 7,8% manje nego 2022. godine kada su s evidencije zaposlena 204 hrvatska branitelja.

### ***Osobe s invaliditetom i osobe s faktorom otežanog zapošljavanja u 2023. godini***

Od ukupnog broja nezaposlenih osoba u evidenciji krajem 2023. godine prijavljeno je 707 osoba s invaliditetom (12,8%) i 507 osoba s faktorom otežanog zapošljavanja (9,2%). Krajem 2023. godine došlo je do povećanja broja osoba s invaliditetom za 207 osoba (48,6%) te smanjenja broja osoba s faktorom otežanog zapošljavanja za 39 osoba (7,1%).

*Tablica 6. Pregled prosječne nezaposlenosti osoba s invaliditetom na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema stupnju obrazovanja (2019. – 2023. godina)*

Godina	2019.	2020.	2021.	2022.	2023.
(0) Bez škole i nezavršena osnovna škola	15	15	22	21	52
(1) Završena osnovna škola	57	71	72	80	136
(2) Srednja škola	247	303	295	315	430
(3) Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	2	3	4	6	7
(4) Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	4	4	4	5	7
<b>Ukupno</b>	<b>325</b>	<b>396</b>	<b>396</b>	<b>426</b>	<b>633</b>

Većina osoba s invaliditetom ima završenu srednju školu – 430 osoba ili 67,9%.

Krajem 2023. godine u evidenciji nezaposlenih, prema načinu stjecanja invaliditeta, najviše je bilo nezaposlenih osoba s kombiniranim smetnjama 278 ili 39,3%, tjelesni invaliditet (156 ili 22,1%) te osoba s intelektualnim poteškoćama 97 ili 13,7%.

Na razini Republike Hrvatske krajem 2023. godine bilo je evidentirano 11297 nezaposlenih osoba s invaliditetom, što čini 9,8% populacije osoba prijavljenih u evidenciju HZZ-a.

### ***Novoprijavljeni nezaposleni u 2023. godini***

U odnosu na prethodnu godinu, 2023. godine je ukupan broj novoprijavljenih osoba u evidenciji Zavoda veći. U razdoblju od I.-XII. 2023. godine broj novoprijavljenih nezaposlenih osoba iznosio je 7207 što je u odnosu na 2022. godinu povećanje za 720 osoba ili 11,1%.

U prethodnih dvanaest mjeseci 2023. godine ukupni ulasci u nezaposlenost su bili veći od ukupnih izlazaka iz nezaposlenosti pa je samim time i broj nezaposlenih na kraju godine manji u odnosu na kraj 2022. godine.

Tablica 7. Novoprijavljene osobe prema prethodnoj djelatnosti, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2019. – 2023. godina)

Godina	2019.	2020.	2021.	2022.	2023.
Djelatnost prethodnog zaposlenja NKD 2007. - od 2009 godine					
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	215	203	151	172	208
(B) Rudarstvo i vađenje	5	11	7	7	5
(C) Prerađivačka industrija	1345	1727	1521	1005	1144
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	1	3	4	8	5
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	43	29	31	39	35
(F) Građevinarstvo	511	618	407	431	491
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	846	743	575	602	611
(H) Prijevoz i skladištenje	170	180	151	148	129
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	1330	1167	675	826	897
(J) Informacije i komunikacije	59	52	37	47	59
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	45	31	30	32	48
(L) Poslovanje nekretninama	32	13	10	16	18
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	274	207	147	165	173
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	526	414	285	272	258
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	543	468	516	359	533
(P) Obrazovanje	546	526	459	456	516
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	347	388	321	378	393
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	50	56	51	38	46
(S) Ostale uslužne djelatnosti	200	435	480	374	522
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	44	32	26	37	16
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela					
Ne odnosi se	1436	1130	982	1075	1100
<b>Ukupno</b>	<b>8568</b>	<b>8433</b>	<b>6866</b>	<b>6487</b>	<b>7207</b>

Ukupno 6107 (84,7%) novoprijavljenih nezaposlenih osoba je bilo prethodno zaposleno, a prema djelatnosti prethodnog zaposlenja najviše ih dolazi iz:

- Prerađivačke industrije – 1144 ili 15,9%
- Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane – 897 ili 12,4%
- Trgovine na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala – 611 ili 8,5%
- Obrazovanja – 516 ili 7,2%
- Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi – 393 ili 5,5%.

Od ukupnog broja novoprijavljenih nezaposlenih u 2023. godini direktno iz radnog odnosa dolazi njih 5037 (69,9%), iz neaktivnosti 1569 (21,8%), iz redovitog školovanja 591 (8,2%), iz individualne poljoprivrede 6 osoba, te iz drugih poslovnih aktivnosti dolazi četiri osobe.

Graf 6. Novoprijavljeni prema statusu prije prijave na evidenciju Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod u 2023. godini



Gledano prema razlozima prestanka radnog odnosa novoprijavljenih iz radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti, najčešći su dolasci zbog isteka ugovora (na određeno vrijeme i sezonski poslovi) 3314 ili 46%, sporazumnog prestanka radnog odnosa 1111 ili 15,3% te poslovno uvjetovanog otkaza 814 ili 11,3%.

U odnosu na 2023. godinu, od navedenih razloga prestanka radnog odnosa novoprijavljenih, povećao se broj novoprijavljenih nezaposlenih zbog prestanka rada poslodavca za 6,3 postotnih bodova, sporazumnog prestanka radnog odnosa 28,4 postotnih bodova, otkaza od strane radnika za 54,4 postotnih bodova, te isteka ugovora na određeno vrijeme 11 postotnih bodova. Istodobno se smanjio broj novoprijavljanih zbog isteka ugovora na sezonskim poslovima -1,4 postotnih bodova, te poslovno uvjetovanog otkaza za -0,7 postotnih bodova.

Najveći priljev nezaposlenih osoba u 2023. godini zabilježen je u Ispostavi Slavonski Brod sa 4982 novoprijavljene osobe, tj. 72,6%, a zatim slijede Ispostava Nova Gradiška s 1865 (27,2%) novoprijavljenih osoba te Ispostava Okučani s 360 (5,2%) novoprijavljenih osoba.

Tablica prikazuje novoprijavljene nezaposlene osobe u 2021., 2022. i 2023. godini po Ispostavama te indeks promjene u broju novoprijavljenih 2023. u odnosu na 2022. godinu.

Tablica 8. Novoprijavljene osobe u ispostavama Područnog ureda Slavonski Brod u 2021., 2022. i 2023. godini

Ispostave PU Slavonski Brod	2021.	2022.	2023.	Indeks 2023./2022.
	Broj novoprijavljenih	Broj novoprijavljenih	Broj novoprijavljenih	
<b>SLAVONSKI BROD</b>	4793	4694	4982	106,1
<b>NOVA GRADIŠKA</b>	1762	1523	1865	122,5
<b>OKUČANI</b>	311	270	360	133,3
<b>Ukupno</b>	6866	6487	7207	111,1

### Izlasci iz evidencije nezaposlenih u 2023. godini

U 2023. godini 7186 osoba je odjavljeno iz evidencije nezaposlenih i to 5344 (74,8%) zbog zaposlenja na temelju radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti, te 1434 (25,2%) zbog drugih razloga - nepriдрžavanje zakonskih odredbi (Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme

nezaposlenosti i Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad), neizvršavanje individualne konzultacije i neaktivnost, izlazak iz radne snage, preseljenje te ostali razlozi. U 2023. godini u Brodsko – posavskoj županiji je objavljeno 285 osoba (4,1%) više nego u 2022. godini.

Tablica 9. Izlasci iz evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Slavonski Brod prema vrsti (2018. – 2022. godina)

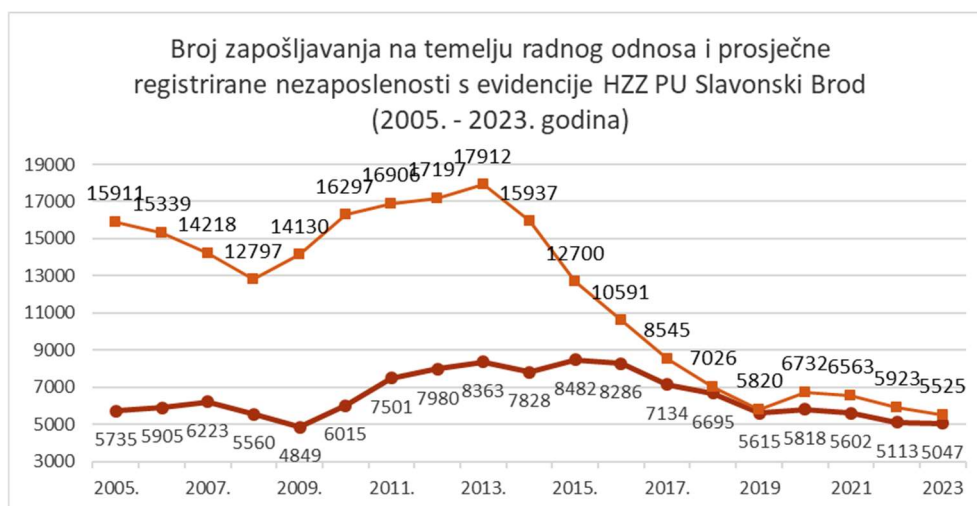
Godina	2019.	2020.	2021.	2022.	2023.
Vrsta izlaska					
Zaposleni na temelju radnog odnosa	5615	5818	5602	5113	5047
Zaposleni na temelju drugih poslovnih aktivnosti	387	192	367	354	297
Brisani zbog ostalih razloga	3217	1184	1840	1434	1842
<b>Ukupno</b>	<b>9219</b>	<b>7194</b>	<b>7809</b>	<b>6901</b>	<b>7186</b>

Na državnoj razini iz evidencije nezaposlenih izašle su 171744 osobe, od čega zbog zaposlenja 129214 osoba ili 75,2%. U odnosu na 2022. godinu broj zaposlenih osoba iz evidencija Zavoda smanjen je za 2724 osobe ili 2,1%.

### Zapošljavanje na temelju radnog odnosa u 2023. godini

U 2023. godini iz evidencije Zavoda Područnog ureda Slavonski Brod, temeljem radnog odnosa, ukupno je zaposleno 5047 osoba. U usporedbi s 2022. godinom, u 2023. zaposleno je 66 osoba manje ili 1,3%. Graf 6. prikazuje kretanje broja zaposlenih, temeljem radnog odnosa, iz evidencije Zavoda (2005. do 2023.) te prosječan broj nezaposlenih u istom razdoblju.

Graf 7. Kretanje zapošljavanja s evidencije temeljem radnog odnosa i prosječne registrirane nezaposlenosti, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2005. – 2023. godina)

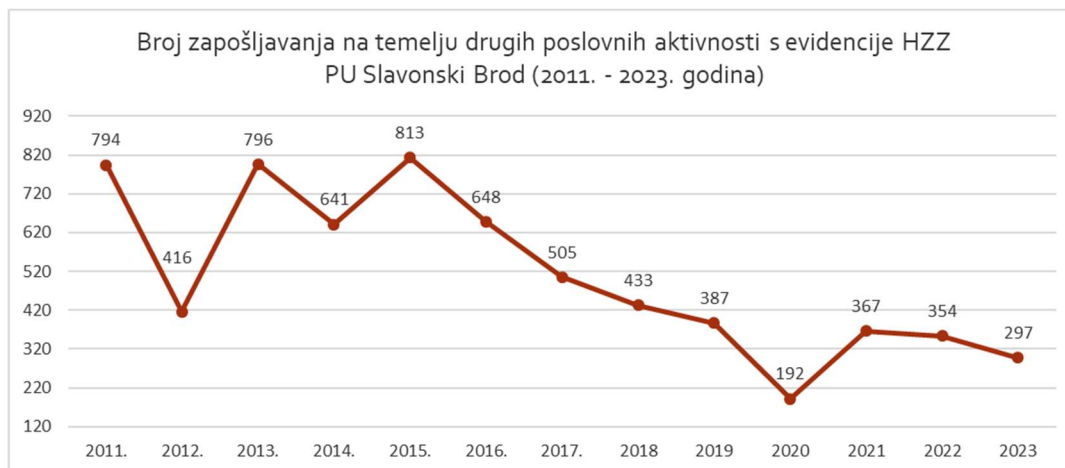


Analizom zapošljavanja prema sezonskom obilježju posla dolazimo do podatka da su od ukupnog broja zaposlenih osoba temeljem radnog odnosa s evidencije PU Slavonski Brod 4620 (91,5%) osoba zaposlene na ne-sezonskim poslovima. Ostalih 427 (8,5%) je zaposleno na sezonskoj vrsti posla. U usporedbi s 2022. godinom broj osoba zaposlenih na sezonskim poslovima smanjio se za 65 osoba tj. 13,2%. Prema vrsti zaposlenja (radni odnos) čak 86,6% ili 4630 osoba s evidencije Zavoda su zaposlene na određeno vrijeme, a tek 7,8% ili 417 osoba je zaposleno na neodređeno vrijeme.

### **Zapošljavanje na temelju drugih poslovnih aktivnosti u 2023. godini**

Ukupno je u 2023. godini iz evidencije nezaposlenih na temelju drugih poslovnih aktivnosti zaposleno 297 osoba. Zapošljavanje prema drugim propisima se odnosi na registraciju obrta, trgovačkog društva ili prijavu na poljoprivredno osiguranje, samozapošljavanje te na bilo koje drugo zapošljavanje prema posebnim propisima.

*Graf 8. Kretanje zapošljavanja s evidencije temeljem drugih poslovnih aktivnosti, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2011. – 2023. godina)*



U 2023. godini smanjio se broj osoba zaposlenih temeljem drugih poslovnih aktivnosti za 57 osoba (16,1%) u odnosu na 2022. godinu.

### **Zapošljavanje prema spolnoj i obrazovnoj strukturi u 2023. godini**

U 2023. godini u Brodsko – posavskoj županiji zaposleno je na temelju radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti ukupno 3339 nezaposlenih žena tj. 66,2% od ukupnog broja zaposlenih temeljem radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti i 2005 nezaposlenih muškarca tj. 33,8% od ukupnog broja zaposlenih temeljem radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti. U 2023. godini se sedmu godinu za redom nastavlja trend zapošljavanja većeg broja žena s evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u odnosu na broj zaposlenih muškaraca. Godišnja stopa zapošljavanja u 2023. godini za žene iznosila je 41,1%, dok je za muškarce iznosila 41,8%.

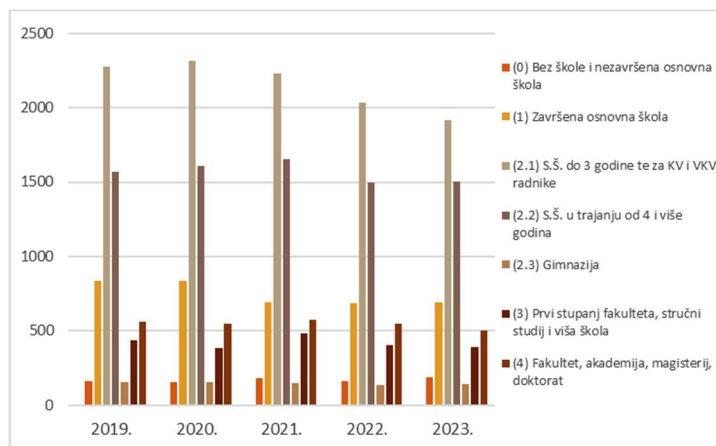
Graf 9. Zapošljavanje s evidencije prema spolu, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2011. – 2023. godina)



U 2023. godini u Brodsko – posavskoj županiji s evidencije nezaposlenih najviše je zaposleno KV/VKV radnika ili radnika sa završenom srednjom školom u trajanju do 3 godine – ukupno 1916, zatim nezaposlenih osoba sa srednjom školom u trajanju od 4 godine 1501, nezaposlenih osoba s osnovnom školom 692, osoba s fakultetom ili magisterijem 506, zatim osoba s višom školom 394, 192 osobe bez osnovne škole i najmanje osoba sa završenom gimnazijom – 143 osobe.

Tablica 10. Graf 10. Zapošljavanje s evidencije prema obrazovnoj strukturi, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2018. – 2023. godina)

Godina	2019.	2020.	2021.	2022.	2023.
(0) Bez škole i nezavršena osnovna škola	166	155	185	163	192
(1) Završena osnovna škola	835	838	694	689	692
(2.1) S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike	2276	2313	2227	2030	1916
(2.2) S.Š. u trajanju od 4 i više godina	1571	1607	1653	1495	1501
(2.3) Gimnazija	154	159	148	137	143
(3) Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	436	388	485	404	394
(4) Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	564	550	577	549	506
<b>Ukupno</b>	<b>6002</b>	<b>6010</b>	<b>5969</b>	<b>5467</b>	<b>5344</b>



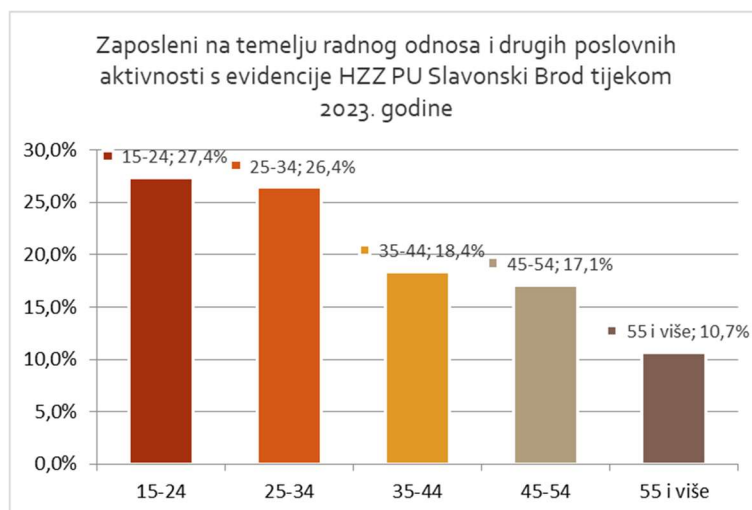
Ako promatramo godišnje stope zapošljavanja u 2023. godini prema obrazovnoj strukturi, možemo vidjeti kako najveće stope zapošljavanja imaju osobe sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom (62,6%), osobe sa završenom višom školom, I. stupnjem fakulteta i stručnim studijem (61,4%) te osobe sa završenom srednjom školom (44%). S druge strane, niži stupanj obrazovanja utječe na manju mogućnosti zapošljavanja pa su stope zapošljavanja osoba sa završenom osnovnom školom (29%) i osoba bez osnovne škole ili s nezavršenom osnovnom školom (20%) znatno niže.

Godišnja stopa zapošljavanja nezaposlenih osoba u Brodsko - posavskoj županiji iznosila je 41,3%.

### Zapošljavanje prema dobnoj strukturi u 2023. godini

U 2023. godini u Brodsko – posavskoj županiji zapošljavanje prema dobnoj strukturi bilo je sljedeće: najviše je zaposleno osoba u dobi od 15 do 24 godine – ukupno 1464 (27,4%), u dobi od 25 do 34 godine starosti – ukupno 1413 osoba (26,4%), zatim 982 osobe od 35 do 44 godine starosti, 915 osoba od 45 do 54 godine te 570 osoba starijih od 55 godina.

Graf 11. Zapošljavanje s evidencije prema dobi, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2023. godina)



Godina	2019.	2020.	2021.	2022.	2023.
Dob					
15-24	1805	1623	1800	1487	1464
25-34	1637	1651	1696	1495	1413
35-44	1104	1075	1031	973	982
45-54	959	999	883	887	915
55 i više	497	662	559	625	570
Ukupno	6002	6010	5969	5467	5344

Godišnja stopa zapošljavanja u 2023. godini prema dobnoj strukturi bila je sljedeća: najvišu stopu zapošljavanja imale su osobe u dobi do 29 godina (50,1%), zatim osobe od 30 do 39 godina starosti (47,4%), osobe od 40 do 49 godina starosti (41,3%), dok su najnižu stopu zapošljavanja imale osobe starije od 50 godina (26,9%).

## Zapošljavanje prema djelatnostima u 2023. godini

U 2023. godini u Brodsko – posavskoj županiji s evidencije nezaposlenih najviše je zaposleno radnika u prerađivačkoj industriji 19,2%, zatim u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane 13,2%, u trgovini na veliko i na malo 10,9%, obrazovanju 9,8%, u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 6,8%, javna uprava i obrana 6,3%, administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti 4,6%.

Tablica 11. Zapošljavanje s evidencije prema djelatnosti zaposlenja, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2019. – 2023. godina)

Godina					
Djelatnost zaposlenja NKD 2007 - od 2009. godine	2019.	2020.	2021.	2022.	2023.
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	161	174	141	141	155
(B) Rudarstvo i vađenje	3	3	4	5	1
(C) Prerađivačka industrija	1119	1527	1394	1121	1052
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	8	6	2	4	6
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	34	29	52	37	38
(F) Građevinarstvo	391	428	448	340	331
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	641	511	568	566	594
(H) Prijevoz i skladištenje	134	136	132	133	142
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	1076	759	703	779	721
(J) Informacije i komunikacije	56	60	58	61	59
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	31	21	24	17	17
(L) Poslovanje nekretninama	25	10	13	8	11
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	138	122	186	183	159
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	452	345	311	223	253
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	300	399	361	302	343
(P) Obrazovanje	463	553	509	515	535
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	348	397	445	408	372
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	39	44	41	53	42
(S) Ostale uslužne djelatnosti	189	288	200	211	214
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	7	5	10	6	1
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela		1			1
Ne odnosi se	387	192	367	354	2139
<b>Ukupno</b>	<b>6002</b>	<b>6010</b>	<b>5969</b>	<b>5467</b>	<b>7186</b>

Što se tiče sezonskog zapošljavanja, u 2023. je značajno manji broj nezaposlenih osoba otišao na sezonski rad na more. Tijekom 2023. godine ukupno 427 (8,5% od ukupnog zapošljavanja iz evidencije) nezaposlenih osoba iz evidencije Zavoda radilo je na sezonskim vrstama poslovima. U

usporedbi s 2022. godinom broj osoba zaposlenih na sezonskim poslovima smanjio se za 65 osoba tj. 13,2%.

### ***Zapošljavanje hrvatskih branitelja u 2023. godini***

Tijekom 2023. godine iz evidencije HZZ PU Slavonski Brod zaposleno je ukupno 188 nezaposlenih hrvatskih branitelja. U odnosu na 2022. godinu iz evidencije Zavoda zaposleno je 16 (7,8%) nezaposlenih hrvatskih branitelja manje. Od ukupnog broja zaposlenih branitelja, 22 ih je zaposleno u inozemstvu, a ostalih 166 na području Republike Hrvatske.

Od ukupnog broja zaposlenih hrvatskih branitelja 5,9% je zaposleno na neodređeno vrijeme, dok ih je 85,1% zaposleno na određeno vrijeme, te 9% na temelju drugih poslovnih aktivnosti.

Više od polovine ih je zaposleno u sljedećim djelatnostima:

- Prerađivačka industrija – 57 (30,3%)
- Građevinarstvo – 23 (12,2%)
- Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti – 15 (8%)
- Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane -13 (6,9%)
- Javna uprava i obrana – 12 (6,4%)
- Trgovini na veliko i malo – 6 (3,2%)

### ***Zapošljavanje osoba s invaliditetom u 2023. godini***

Tijekom 2023. godine iz evidencije HZZ PU Slavonski Brod zaposleno je ukupno 266 nezaposlenih osoba s invaliditetom. U 2023. godini zaposleno je više evidentiranih nezaposlenih osoba s invaliditetom nego 2022. godine kada je zaposleno 200 osoba. Tijekom iste godine najviše osoba s invaliditetom se zaposlilo u djelatnosti prerađivačke industrije (54 osobe), u djelatnosti javne uprave i obrane (39 osoba), u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (38 osoba), zatim u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (23 osobe), u administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (17 osoba), te 21 u trgovini na veliko i malo.

Prema vrsti zaposlenja 230 (86,5%) osoba je zaposleno na određeno vrijeme, 23 (8,6%) osobe na neodređeno vrijeme te 13 (1,1%) osoba nije zaposleno na temelju radnog odnosa, već na temelju drugih poslovnih aktivnosti. S obzirom na geografsko područje zapošljavanja, 260 osoba je zaposleno na području Republike Hrvatske, a šest osoba izvan Republike Hrvatske.

### ***Izlasci iz evidencije zaposlenih u 2023. godini zbog drugih razloga***

Tijekom 2023. godine iz evidencije nezaposlenih u Brodsko – posavskoj županiji objavljene su 1842 osobe zbog drugih razloga - nepridržavanje zakonskih odredbi (Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti i Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad), neizvršavanja individualne konzultacije i neaktivnost, izlazak iz radne snage, preseljenje i ostali razlozi.

U 2023. godini ukupno je zbog drugih razloga objavljeno 408 osoba (28,5%) više nego u 2022. godini. Najčešći razlozi navedenog brisanja su odjava s evidencije 439 (23,8%), nepridržavanje zakonskih odredbi 866 (47%) te izlaz iz radne snage 407 (22,1%).

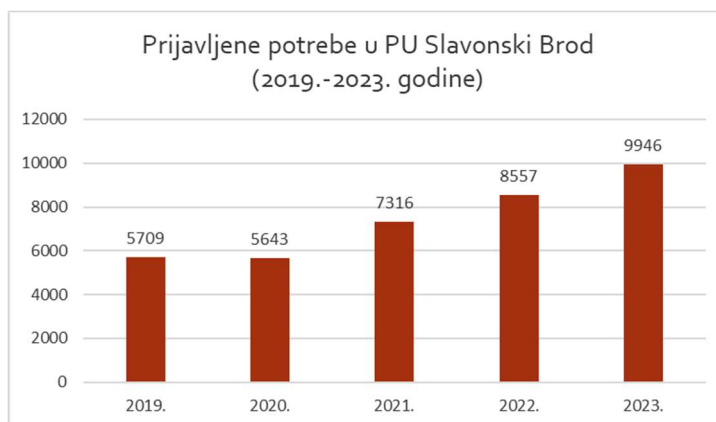
Od ukupnog broja brisanih zbog nepridržavanja zakonskih odredbi najčešći razlog brisanja bio je nepridržavanje zakonskih odredbi – 308 osoba nije bilo raspoloživo za rad, 553 osobe nisu aktivno tražile posao te 5 osoba zbog odbijanja obrazovanja.

Promatrajući izlaz iz radne snage kao jedan od razloga brisanja iz evidencije, najviše je osoba objavljeno radi ostvarivanja prava na roditeljsku, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu – 183 osobe. Radi umirovljenja/ispunjavanja uvjeta za mirovinu/ostvarivanja prava na obiteljsku mirovinu koja se isplaćuje iz evidencije objavljeno je 158 osoba. Preseljenje s područja ureda za zapošljavanje jedan je od ostalih razloga zbog kojeg su iz evidencije brisane 42 osobe tijekom 2023. godine.

### **Prijavljene potrebe za radnicima u 2023. godini**

U 2023. godini ukupno je u Područnom uredu Slavonski Brod zaprimljeno 9946 prijava potreba za radnicima, što predstavlja značajan rast u usporedbi s prethodnom godinom od 16,2%. U usporedbi s prethodnom godinom. 2023. godina je druga uzastopna godina rasta broja prijavljenih potreba nakon dvogodišnjeg razdoblja u kojem je zabilježen pad broja prijavljenih potreba za radnicima. U odnosu na 2022. godinu došlo je do povećanja broja prijava za 16,2%, odnosno za 1389 prijava. Ako analiziramo broj slobodnih radnih mjesta na nacionalnoj razini, u 2023. godini je ukupno prijavljeno 259.460 potreba za radnicima što je 3002 ili 1,2% prijava više nego tijekom 2022. godine.

*Graf 11. Kretanje broja prijavljenih potreba za radnicima u Područnom uredu Slavonski Brod u razdoblju od 2019. do 2023. godine*



Najviše prijavljenih slobodnih radnih mjesta bilo je u Ispostavi matičnoj Slavonski Brod – 7180 prijavljenih potreba (83,9%), zatim u Ispostavi Nova Gradiška – 1270 potreba za radnicima (14,8%) i najmanje u Ispostavi Okučani gdje je zabilježeno 107 prijavljenih potreba (1,3%).

U ukupnom broju slobodnih radnih mjesta manji je udio onih koja su na neodređeno vrijeme pa je tako u 2022. godini broj slobodnih radnih mjesta na neodređeno iznosio 3578 što je udio od 41,8%. Rad na određeno vrijeme, kao i 2021. godine, ponovno je najučestaliji s 4942 slobodnih radnih mjesta (57,8%). Privremeni/povremeni sezonski poslovi u poljoprivredi (31 prijavljena potreba) i honorarni rad (5 prijavljenih potreba) su manje zastupljene vrste rada.

Ako pogledamo podatke o objavljenim prijavama potreba prema djelatnostima, možemo vidjeti da su poslodavci iz prerađivačke industrije tražili najviše radnika – 2934, tj. 29,5% od ukupnog broja prijava za slobodna radna mjesta u 2023. godini

Osim u prerađivačkoj industriji, radnici su bili traženi u

- građevinarstvu – 1839 (18,5%),
- prijevozu i skladištenju - 902 (9,1%)
- djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi –892 (9%),
- obrazovanju (878 ili 8,8%),
- javnoj upravi i obrani – 517 (5,2%)

Tablica 12. Pregled prijavljenih potreba u Područnom uredu Slavonski Brod prema djelatnostima poslodavaca u razdoblju 2019. – 2023. godine

Godina	2019.	2020.	2021.	2022.	2023.
Djelatnost poslodavca NKD 2007 - od 2009 godine					
BRODSKO-POSAVSKA	5709	5643	7316	8557	120
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	87	141	83	73	7
(B) Rudarstvo i vađenje		1	1		2934
(C) Prerađivačka industrija	1481	1313	2372	3093	10
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	16	15	14	15	98
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	23	20	19	67	1839
(F) Građevinarstvo	758	899	1137	1257	294
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	301	279	493	517	902
(H) Prijevoz i skladištenje	375	347	192	394	396
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	277	213	353	320	26
(J) Informacije i komunikacije	44	47	52	60	1
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	13	47	8		13
(L) Poslovanje nekretninama	20	14	22	19	666
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	143	91	239	444	173
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	267	131	202	170	517
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	484	598	551	583	878
(P) Obrazovanje	564	619	671	687	892
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	662	604	728	685	26
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	26	11	22	40	154
(S) Ostale uslužne djelatnosti	167	250	152	131	
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	1	3	5	2	
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela					

## IV. MATERIJALNA I PRAVNA POMOĆ

Okvir za djelovanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje je Zakon o tržištu rada (NN, broj 118/18, 32/20 i 18/22) i Statut Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (NN, broj 18/20).

Prava koja se ostvaruju s osnova nezaposlenosti na temelju članka 7. Zakona o tržištu rada su:

1. novčana naknada na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti;
2. mirovinsko osiguranje na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti;
3. novčana pomoć i naknada troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu;
4. jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova;
5. novčana pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom;
6. novčana pomoć za osobe uključene na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa; i
7. novčana pomoć osobe osigurane na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

Postupak za ostvarivanje prava za vrijeme nezaposlenosti pokreće se na zahtjev nezaposlene osobe, te se u postupku rješavanja primjenjuje Zakon o općem upravnom postupku. Prvostupanjski postupak provodi Područni ured a što uključuje i rješavanje o pravu po osnovi nezaposlenosti primjenom pravnih propisa Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti. O žalbama protiv prvostupanjskih upravnih rješenja odlučuje Središnji ured Zavoda.

### Novčana naknada

Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa ima najmanje devet mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca, a da radni odnos nije prestao njezinom krivnjom ili voljom, te nezaposlena osoba po prestanku obavljanja samostalne djelatnosti ako je u trenutku prestanka djelatnosti imala 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca a samostalnu djelatnost prestala obavljati iz opravdanih razloga koji su propisani zakonom.

Za ostvarenje prava na novčanu naknadu nezaposlena osoba mora se u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa odnosno prestanka obavljanja samostalne djelatnosti odnosno prestanka privremene nesposobnosti za rad, odnosno roditeljskog, posvojiteljskog ili skrbničkog dopusta prijaviti Zavodu i podnijeti zahtjev za novčanom naknadom. Novčana naknada pripada nezaposlenoj osobi u trajanju od 90 do 450 dana ovisno o ukupnom vremenu provedenom na radu. Nezaposlenoj osobi koja ima pravo na novčanu naknadu može se na njezin zahtjev isplatiti naknada u jednokratnom iznosu za otvaranje obrta odnosno samostalne djelatnosti, za zapošljavanje u trgovačkom društvu u kojem ima najviše 25% udjela, te za osnivanje trgovačkog društva i zapošljavanje u njemu.

Krajem 2023. godine u evidenciji Područnog ureda Slavonski Brod bilo je 657 korisnika novčane naknade. U odnosu na kraj 2022. godine došlo je do smanjenja za 75 korisnika novčane naknade (10,2%).

Krajem 2023. godine 11,5% od ukupnog broja nezaposlenih je primalo novčanu naknadu.

U razdoblju od siječnja do prosinca 2023. godine ukupno je isplaćeno 3.448.880,52 eura za novčane naknade. U odnosu na 2022. godinu to je smanjenje 6,8%.

Krajem 2023. godine najviše korisnika novčane naknade bilo je u najvećoj ispostavi HZZ-a u Brodsko – posavskoj županiji – u ispostavi Slavonski Brod (453 osoba ili 68,9% korisnika). U ispostavi Nova Gradiška bila su 172 ili 26,2% korisnika te u ispostavi Okučani 32 ili 4,9% korisnika.

Ako promatramo broj korisnika novčane naknade u zadnjih nekoliko godina, možemo vidjeti da je u 2015., 2016., 2017. i 2018. godini bilo prisutno smanjenje broja korisnika novčane naknade što je bilo u korelaciji sa smanjenjem broja novoprijavljenih osoba koje dolaze iz radnog odnosa. Izuzetak je bila 2019. godina kada je zabilježeno blago povećanje broja korisnika novčane naknade, a krajem 2020. godine ponovno se smanjio broj korisnika novčane naknade da bi se krajem 2021. godine broj korisnika ponovno povećao. Kada uspoređujemo 2023. godinu s prethodnom, zabilježeno je smanjenje broja korisnika novčane naknade (10,2%).

Tijekom 2023. godine 55 nezaposlenih osoba je koristilo pravo na isplatu novčane naknade u jednokratnom iznosu.

### **Novčana pomoć i naknada troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu**

Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na obrazovanje koje organizira odnosno troškove snosi Zavod ima za dane provedene na obrazovanju pravo na novčanu pomoć u dnevnom iznosu koji utvrđuje Upravno vijeće Zavoda odlukom i naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće Zavoda.

Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na osposobljavanje na radno mjesto kod poslodavca ima za dane provedene na osposobljavanju pravo na novčanu pomoć u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja i pravo na naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće.

U 2023. godini donesena su 79 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja, 109 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja – vaučeri, te 114 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme osposobljavanja na radnom mjestu.

### **Jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova**

Nezaposlena osoba kojoj Zavod nije u mogućnosti osigurati zaposlenje u mjestu prebivališta ili boravišta, a koja sama ili posredovanjem Zavoda nađe zaposlenje u drugom mjestu ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć te naknadu putnih i selidbenih troškova za sebe, bračnog/izvanbračnog druga i djecu, od mjesta prebivališta/boravišta do mjesta zaposlenja. Tijekom 2023. doneseno je 216 rješenja pravu na naknadu putnih i selidbenih troškova.

### **Novčana pomoć osobe osigurane na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove**

Osoba osigurana na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove tj. stalni sezonac ima pravo na novčanu pomoć najduže za razdoblje od šest mjeseci produženog osiguranja.

U 2023. godini donesena su 132 rješenja o pravu na novčanu pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

### **Novčana pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom**

Novčana pomoć za nezaposlenu osobu s invaliditetom može se priznati nezaposlenoj osobi s invaliditetom nakon završenog osnovnoškolskog, srednjoškolskog ili visokoškolskog obrazovanja, a najranije s navršenih 15 godina života, koja se vodi u evidenciji Zavoda i koja ne ispunjava uvjete za priznavanje drugih prava propisanih Zakonom o tržištu rada.

Nezaposlenom osobom s invaliditetom smatra se dijete s teškoćama u razvoju odnosno osoba s invaliditetom kojoj je tjelesno, mentalno, intelektualno ili osjetilno oštećenje utvrđeno na temelju nalaza i mišljenja tijela vještačenja. Nezaposlenoj osobi s invaliditetom priznaje se novčana pomoć od

dana podnošenja urednog zahtjeva, a isplaćuje se mjesečno. Postupak za ostvarivanje prava za vrijeme nezaposlenosti pokreće se na zahtjev nezaposlene osobe. Novčana pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom utvrđuje se u visini od 10 % minimalne plaće u neto iznosu a u 2022. god. iznosila je 56,00 EUR.

Ostvarivanje prava iz sustava socijalne skrbi nije zapreka za ostvarivanje prava na novčanu pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom, što znači da NO može istovremeno ostvarivati pravo na osobnu invalidninu i pravo na doplatak za pomoć i njegu kod Centra za socijalnu skrb i novčanu pomoć kod HZZ-a.

Pravo na novčanu pomoć prestati će nezaposlenoj osobi s invaliditetom nastupanjem okolnosti prestanka vođenja u evidenciji iz članka 17. Zakona o tržištu rada.

U 2023. godini donesena su 552 rješenja o novčanoj pomoći za osobe s invaliditetom.

## V. PROVEDBA MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA

Provedbene mjere iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje (dalje u tekstu: Zavod), (potpore za zapošljavanje, potpore za samozapošljavanje, potpore za usavršavanje, financiranje obrazovanja nezaposlenih osoba, zapošljavanje u javnim radovima i ostale mjere iz nadležnosti Zavoda temelje se na člancima 34. – 36. Zakona o tržištu rada (NN 118/18, 32/20, 18/22) dalje u tekstu: Zakon):

- Člankom 34. Zakona propisuje se način donošenja i sadržaj aktivne politike zapošljavanja,
- Člankom 35. Zakona definiraju se sadržaj i glavni ciljevi mjera za poticanje zapošljavanja,
- Člankom 36. Zakona utvrđuju se uvjeti i načini korištenja sredstava za provođenje mjera iz nadležnosti Zavoda.

Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Zavoda temelji se i na relevantnim europskim i hrvatskim strateškim dokumentima te preporukama Vijeća Europske unije. Važnost mjera aktivne politike zapošljavanja istaknuta je u Programu Vlade Republike Hrvatske za razdoblje 2020. – 2024. u okviru cilja 1.1. Očuvanje radnih mjesta i socijalna sigurnost, Nacionalnom planu za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine, Akcijskom planu za provedbu Nacionalnog plana za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine, za razdoblje od 2021. do 2024. godine te Provedbenom programu Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike za razdoblje 2021. do 2024. godine. Mjere aktivne politike zapošljavanja slijede načela Europskog stupa socijalnih prava u kategoriji Jednake mogućnosti i pristup tržištu rada, a posebice načela „Obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje“ te „Aktivna potpora zapošljavanju“. Mjere su u skladu s Odlukom Vijeća Europske unije o smjernicama za politike zapošljavanja država članica, a posebice Smjernicom broj 5 „Povećanje potražnje za radnom snagom“, broj 6 „Poboljšanje ponude radne snage i pristupa zapošljavanju vještinama i kompetencijama“ te broj 7 „Poboljšanje funkcioniranja tržišta rada i djelotvornosti socijalnog dijaloga“. Također, mjere aktivne politike zapošljavanja u skladu su s Preporukom Vijeća Europske unije od 15. veljače 2016. godine o integriranju dugotrajno nezaposlenih osoba na tržište rada te Preporukom Vijeća Europske unije od 30. listopada 2020. o lakšem prelasku u svijet rada – jačanje Garancije za mlade te o zamjeni Preporuke Vijeća Europske unije od 22. travnja 2013. godine o uspostavi Garancije za mlade.

Prava podnositelja zahtjeva kao korisnika mjera iz nadležnosti Zavoda proizlaze iz Zakona, Zakona o državnim potporama (NN 47/14, 69/17) te Zakon o socijalnoj skrbi („Narodne novine“, broj 18/22, 46/22, 119/22 i 71/23). Na sve što nije uređeno ugovorima između Zavoda i drugih ugovornih strana primjenjuje se Zakon o obveznim odnosima (NN 35/05, 41/08, 125/11, 78/15, 29/18, 126/21).

Primjena Zakona o obveznim odnosima od strane Zavoda ujednačavat će se uputom Središnjeg ureda Zavoda radi jednakog postupanja, a uputom će se ostvarivati svrha i cilj ugovorne obveze i održavanje ugovora na snazi.

Potpore za zapošljavanje usklađena je sa Zakonom o državnim potporama (NN 47/14, 69/17), Smjernicama za razdoblje 2023.-2025. (NN 19/23), Uredbom Komisije (EU) br. 651/2014 od 17. lipnja 2014. o ocjenjivanju određenih kategorija potpora spojivima s unutarnjim tržištem u primjeni članaka 107. i 108. Ugovora (SL EU, L 187, 26. 6. 2014.) koju je izmijenila i dopunila: Uredba Komisije (EU) 2017/1084 od 14. lipnja 2017.; Uredba Komisije (EU) 2020/972 od 2. srpnja 2020.; Uredba Komisije (EU) 2021/452 od 15. ožujka 2021.; Uredba Komisije (EU) 2021/1237 od 23. srpnja 2021.; Uredba Komisije (EU) 2023/917 od 4. svibnja 2023.; Uredba Komisije (EU) 2023/1315 od 23. lipnja 2023. (u daljnjem tekstu: Uredba o skupnom izuzeću) i Uredba Komisije (EU) 2023/2831 od 13. prosinca 2023. o primjeni članaka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju Europske unije na potpore male vrijednosti (u daljnjem tekstu: Uredba o potporama male vrijednosti) te imaju obilježja

horizontalnih potpora, namijenjenih svim poduzetnicima, ali isključuju poduzetnike u poteškoćama. Potpore za zapošljavanje iz nadležnosti Zavoda usklađene su s definicijama iz članaka 32. i 33. Odluke o objavljivanju općih pravila o skupnim izuzećima u području državnih potpora koja su sadržana u Uredbi Komisije (EU) br. 651/14, koja je izmijenjena Uredbom Komisije (EU) br. 2017/1084 i Uredbom Komisije (EU) br. 2020/972. Potpore za zapošljavanje mogu se dodijeliti u obliku subvencije za plaće za zapošljavanje radnika u nepovoljnom položaju na tržištu rada i zapošljavanje radnika s invaliditetom.

Potpore za samozapošljavanje, potpora za pripravnništvo, potpora za zapošljavanje u Sisačkomoslavačkoj

županiji, potpora za zapošljavanje osoba uključenih u program Posao+, potpora za usavršavanje, potpora za očuvanje radnih mjesta - skraćivanje radnog vremena i mobilnost radne snage – Biram Hrvatsku usklađena je s Uredbom o potporama male vrijednosti.

Potporom male vrijednosti smatra se svaka potpora pojedinom poduzetniku čiji ukupni iznos ne prelazi 300.000,00 eura u razdoblju od tri fiskalne godine neovisno o razini davatelja koji dodjeljuje potporu male vrijednosti (ministarstva, gradovi, županije i drugi davatelji). Pri tome, ukupna potpora male vrijednosti koja se dodjeljuje bilo kojem pojedinom poduzetniku u sektoru cestovnog prometa ne smije premašivati 100.000,00 eura tijekom bilo kojeg razdoblja od tri fiskalne godine.

De minimis potpore koje se dodjeljuju u skladu s ovom Uredbom mogu se kumulirati s de minimis potporama dodijeljenima u skladu s Uredbom Komisije (EU) br. 360/12 1 do gornjih granica utvrđenih u ovoj Uredbi. Mogu se pribrajati de minimis potporama dodijeljenima u skladu s drugim uredbama o de minimis potporama do odgovarajuće gornje granice utvrđene člankom 3. stavkom 2. ove Uredbe.

De minimis potpore ne kumuliraju se s državnim potporama u vezi s istim prihvatljivim troškovima ili s državnim potporama za istu mjeru rizičnog financiranja ako bi takva kumulacija prelazila primjenjivi najviši intenzitet ili iznos potpore koji je u konkretnim okolnostima svakog pojedinog slučaja utvrđen uredbom o skupnom izuzeću odnosno odlukom Komisije. De minimis potpore koje nisu dodijeljene za određene opravdane troškove ili se njima ne mogu pripisati mogu se kumulirati s drugim državnim potporama dodijeljenima u skladu s uredbom o skupnom izuzeću ili odlukom Komisije.

Pravo korisnika mjera obrazovanja i osposobljavanja na novčanu pomoć regulirano je člankom 64. Zakona. Pravo korisnika uključenih u mjeru osposobljavanja za stjecanje odgovarajućeg radnog iskustva na novčanu pomoć regulirano je Odlukom Upravnog vijeća Zavoda i isplaćuje se do isteka ugovornih obveza za svaku pojedinu osobu.

Pravo korisnika stalnog sezonca na novčanu pomoć regulirano je člankom 43. Zakona.

Pravo na trošak prijevoza korisnika mjera iz nadležnosti Zavoda regulirano je Odlukom Upravnog vijeća Zavoda o visini troška prijevoza.

Mjere se razvrstavaju prema vrsti aktivnosti i intervenciji te financijskoj podršci, a prilagođene su EUROSTATovoj klasifikaciji politika tržišta rada:

1. Potpore za zapošljavanje
  - 1.a. Potpora za zapošljavanje
  - 1.b. Potpora za zapošljavanje zeleno/digitalno
2. Potpore za zapošljavanje u sisačko-moslavačkoj županiji
3. Potpore za zapošljavanje osoba uključenih u program posao+
4. Potpore za pripravnništvo
  - 4.a. Potpora za pripravnništvo
  - 4.b. Potpora za pripravnništvo zeleno/digitalno
5. Potpore za pripravnništvo u javnim službama
6. Potpore za usavršavanje

7. Potpore za samozapošljavanje
  - 7.a. Potpora za samozapošljavanje
  - 7.b. Potpora za samozapošljavanje zeleno/digitalno
  - 7.c. Mobilnost radne snage – biram hrvatsku
8. Obrazovanje i osposobljavanje
  - 8.1. Obrazovanje nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja
  - 8.2. Osposobljavanje na radnom mjestu
  - 8.3. Aktivacijski program
9. Javni rad
10. Potpora za očuvanje radnih mjesta - skraćivanje radnog vremena
11. Stalni sezonac
12. Program posao+

Zahtjevi po mjerama aktivne politike zapošljavanja zaprimali su se od 1.1.2023. godine do 30.11.2023. godine, izuzev mjere samozapošljavanja i proširenja poslovanja gdje su se zahtjevi zaprimali do 31.10.2023. godine. Zahtjevi po mjeri stalni sezonac zaprimali su se do 31.12.2023. godine.

Ukupno je tijekom 2023. godine u Područnom uredu Slavonski Brod kroz mjere bilo uključeno 1098 nezaposlenih osoba (19% od ukupnog broja nezaposlenih na evidenciji). U mjeru potpora za zapošljavanje uključena je 171 osoba, u potpore za samozapošljavanje 149 osoba, u mjeru obrazovanja nezaposlenih ukupno 50 osoba, obrazovanje putem vaučera 265 osoba, 81 osoba uključena je u javne radove te 24 osobe u potporu za usavršavanje (broj osoba uključenih u ostale mjere i iznos utrošenih sredstava u tablici).

Tijekom 2023. nezaposlene osobe i ostali tražitelji zaposlenja imali su se priliku uključiti u sljedeće programe obrazovanja:

- Program osposobljavanja za poslove računalnog operatera/ECDL operatera – Slavonski Brod
- Program učenja općeg engleskog jezika – pripremni i temeljni stupanj (A1 i A2) – Slavonski Brod
- Program učenja općeg njemačkog jezika – pripremni i temeljni stupanj (A1 i A2) – Slavonski Brod
- Program periodičke izobrazbe vozača za kategorije C1, C, C+E, D i D+E – Nova Gradiška

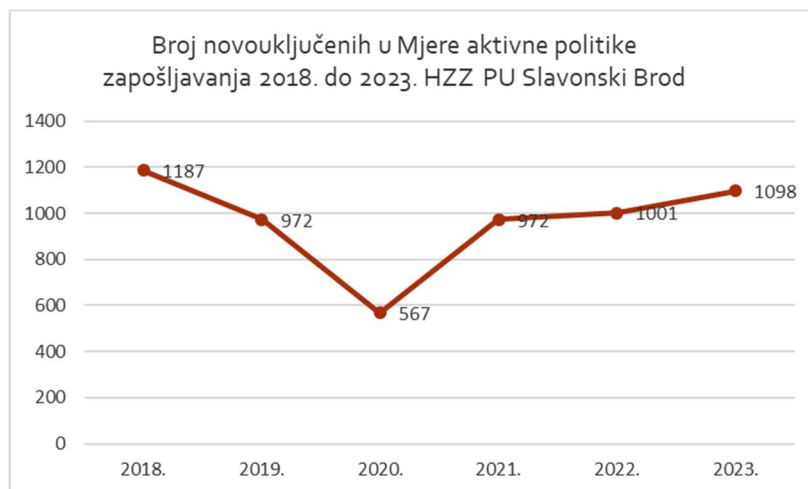
Tijekom višegodišnjeg razdoblja broj korisnika mjera aktivne politike zapošljavanja se mijenjao kako se mijenjala i ponuda mjera. Tako je zabilježeno i smanjenje broja korisnika mjera od 2017. do 2020. uz iznimku 2021. godine kada je broj korisnika mjera povećan u usporedbi s prethodnom godinom za 71,4%. U 2023. godini je ponovno zabilježen rast broja osoba uključenih u mjere i to za 9,7%.

U programe aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj je tijekom 2023. godine ukupno uključeno 37.226 osoba. Gledano prema županijama, najveći je broj osoba na području Grada Zagreba (7.274), Splitsko-dalmatinske županije (3.754), Osječko-baranjske županije (3.008) te Istarske županije (2.753).

Udio ukupnoga broja novouključenih korisnika mjera u prosječnom broju nezaposlenih 2023. godine iznosio je 34,2 %. Najveći udio novouključenih korisnika od 97,8 % prosječnoga broja nezaposlenih ostvaren je u Istarskoj županiji, zatim slijedi udio od 71,0 % u Varaždinskoj županiji, 58,5 % u gradu Zagrebu, 56,6 % u Bjelovarsko-bilogorskoj županiji, 56,3 % u Koprivničko-križevačkoj županiji te 52,4 % u Međimurskoj županiji. Najmanji obuhvat novouključenih korisnika mjera s udjelom od 17,7%

prosječnoga broja nezaposlenih zabilježen je u Zagrebačkoj županiji, zatim od 19,0 % u Brodsko-posavskoj županiji te 19,5 % u Dubrovačko-neretvanskoj županiji.

Graf 12. Broj novouključenih u Mjere aktivne politike zapošljavanja HZZ PU Slavonski Brod



Tablica 13. Novouključeni korisnici Mjera aktivne politike zapošljavanja u 2023. godini, Hrvatski zavod za zapošljavanje, pregled po vrstama mjera i isplaćenim sredstvima

NAZIV MJERE	PLAĆENA SREDSTVA	BROJ ODOBRENIH ZAHTEJEVA	BROJ OSOBA
Aktivacijski program	16.601,99 EUR	17	134
Javni radovi	382.516,61 EUR	39	81
Mobilnost radne snage - Biram Hrvatsku	133.000,00 EUR	19	20
Obrazovanje nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja	115.857,47 EUR	13	50
Obrazovanje za stjecanje kompetencija potrebnih za rad putem vaučera	205.312,24 EUR	306	265
Osposobljavanje na radnom mjestu	261.400,52 EUR	86	90
Osposobljavanje na radnom mjestu i ustanovama za obrazovanje odraslih	5.748,14 EUR	1	1
Potpore za usavršavanje (de minimis)	40.335,00 EUR	6	24
Potpore za pripravništvo	203.670,00 EUR	63	63
Potpore za pripravništvo u javnim službama	518.926,56 EUR	36	36
Potpore za samozapošljavanje	1.688.609,22 EUR	149	145
Potpore za zapošljavanje	508.675,04 EUR	171	171
Potpore za zapošljavanje/pripravništvo zeleno/digitalno	104.190,00 EUR	18	18
<b>Ukupno</b>	<b>4.154.667,44 EUR</b>	<b>927</b>	<b>1098</b>

## VI. POSREDOVANJE I PRIPREMA ZA ZAPOŠLJAVANJE

Aktivnosti posredovanja i pripreme za zapošljavanje usmjerene su na povećanje zapošljivosti nezaposlenih osoba, pomoć za njihovo bolje snalaženje na tržištu rada, borbu protiv socijalne isključenosti, te aktivnosti u radu s poslodavcima.

U radu s nezaposlenim osobama savjetnici provode individualna savjetovanja, motivacijska savjetovanja, individualne konzultacije, definiraju profesionalne planove traženja posla i sporazume o uključivanju na tržište rada.

Individualnim savjetovanjem savjetnici za zapošljavanje pomažu nezaposlenim osobama prepoznati vlastite potencijale radi bržeg zapošljavanja na otvorenom tržištu rada. Tijekom 2023. godine savjetnici za zapošljavanje održali su ukupno 11310 individualnih savjetovanja s nezaposlenim osobama.

Motivacijska savjetovanja savjetnici provode s dugotrajno nezaposlenim osobama kojima kroz individualizirani pristup pružaju dodatnu podršku u cilju prepoznavanja teškoća u traženju posla, povećanju motivacije kako bi se osoba ponovno uključila na tržište rada.

Individualne konzultacije obuhvaćaju međusobne kontakte savjetnika za zapošljavanje i nezaposlene osobe, s ciljem informiranja i savjetovanja o radnim mjestima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje i povećanja zapošljivosti. U 2023. godini izvršeno je ukupno 37832 individualne konzultacije.

Uz pomoć savjetnika za zapošljavanje definiraju se Profesionalni planovi za zapošljavanje za novoprijavljene osobe i Sporazumi o uključivanju na tržište rada za dugotrajno nezaposlene osobe kojima se definiraju popisi poslova i zanimanja koje nezaposlene osobe odnosno dugotrajno nezaposlene osobe mogu obavljati, popis aktivnosti koje će osobe provoditi u cilju zapošljavanja ili pripreme za zapošljavanje, rokove za njihovo izvršenje te vrijeme međusobnih kontakata kroz aktivnost individualnih konzultacija. Tijekom 2023. godine definirana su 7331 Profesionalna plana za novoprijavljene osobe.

Posredovanje pri zapošljavanju provodi se po dostavljenim prijavama potrebama za radnicima od strane poslodavaca a savjetnik za zapošljavanje upućuje nezaposlene osobe čije stručne i druge radne sposobnosti odgovaraju potrebama poslodavaca navedenih u prijavi.

### *Odsjek za rad s poslodavcima*

Tijekom 2023. godine poslodavcima su pružana poslovna savjetovanja/informiranja i organizirane su preSelekcije za poslodavce koji su tražili sezonske radnike u turizmu. Pružanje usluga temeljeno je na individualiziranom pristupu prema specifičnim potrebama poslodavaca i to kroz različite komunikacijske i digitalne kanale.

Poslodavcima se pružala podrška i pomoć u zadovoljavanju potreba za radnom snagom, u očuvanju zaposlenosti u poduzećima i jačanju konkurentnosti zaposlenih radnika, u procesu restrukturiranja/zapošljavanja većeg broja radnika, u zelenoj i digitalnoj transformaciji te pri uključivanju poslodavaca u proces društveno odgovornog poslovanja usmjerenog na zapošljavanje ranjivih skupina.

U suradnji s lokalnim dionicima Područni ured Slavonski Brod organizirao je šest prezentacija mjera Aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. I uspostavljena je komunikacija sa 752 poslodavca s kojima Zavod nije imao suradnju.

Nastavljena je uspješna suradnja s ključnim dionicima na lokalnom tržištu rada (udruženjima poslodavaca, obrazovnim ustanovama i jedinicama lokalne samouprave) sudjelovanjem na raznim događanjima u njihovoj organizaciji.

### **Radne dozvole za zapošljavanje stranaca**

Od 1. siječnja 2021. godine stupio je na snagu Zakon o strancima („Narodne novine“, br. 133/20) koji regulira uvjete ulaska, boravka i rada državljanina trećih zemalja u Republici Hrvatskoj. Zakonom je propisan novi model zapošljavanja državljanina trećih zemalja, budući da Vlada Republike Hrvatske više ne utvrđuje godišnju kvotu dozvola za zapošljavanje državljanina trećih zemalja u Republici Hrvatskoj. Zahtjevi za radne dozvole predaju se elektroničkim putem preko platforme radnedozvole.hzz.hr, a da bi se pristupilo predaji zahtjeva poslodavac prvo mora biti registriran na portalu burzarada.hzz.hr. Za zanimanja koja nisu deficitarna potrebno je prvo provesti test tržišta rada (pronalazak radne snage na domaćem tržištu rada) sukladno članku 98. Zakona o strancima. Test tržišta rada neće se tražiti u slučaju produljenja dozvole za boravak i rad za istog poslodavca i istog državljanina treće zemlje, u slučaju deficitarnih zanimanja (popis je objavljen na portalu burzarada.hzz.hr), zapošljavanja državljanina treće zemlje u poljoprivredi, šumarstvu, ugostiteljstvu i turizmu do 90 dana tijekom kalendarske godine i u slučaju dozvola za boravak i rad koje se izdaju sukladno članku 110. Zakona (ključno osoblje u trgovačkim društvima, EU plava karta, osobe premještene unutar društva itd.). Uvjete koje poslodavac mora ispunjavati za izdavanje pozitivnog mišljenja provjerava Hrvatski zavod za zapošljavanje, a uvjete za boravak državljanina treće zemlje Ministarstvo unutarnjih poslova, putem nadležne policijske uprave odnosno policijske postaje. Hrvatski zavod za zapošljavanje može izdati pozitivno ili negativno mišljenje koje dostavlja Ministarstvu unutarnjih poslova odnosno nadležnoj policijskoj postaji.

Člankom 97. st. 5. i člankom 110. Zakona o strancima propisano je u kojim slučajevima Ministarstvo putem policijske uprave odnosno policijske postaje može samostalno izdavati dozvole za boravak i rad odnosno kada nije potrebno provođenje testa tržišta rada i nije potrebno mišljenje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje:

1. produženje dozvole za boravak i rad za istog poslodavca i istog državljanina treće zemlje,
2. sezonsko zapošljavanje državljanina treće zemlje u poljoprivredi, šumarstvu, ugostiteljstvu i turizmu do 90 dana tijekom kalendarske godine,
3. dozvole za boravak i rad sukladno članku 110. Zakona (ključno osoblje u trgovačkim društvima, EU plava karta, osobe premještene unutar društva itd.).

O izdavanju radne dozvole odlučuje policijska uprava odnosno policijska postaja prema mjestu boravišta odnosno namjeravanog boravka državljanina treće zemlje. Zahtjev za produljenje dozvole za boravak i rad podnosi se najkasnije 30 dana prije isteka važenja dozvole za boravak i rad, a za sezonski rad podnosi se najkasnije 15 dana prije isteka roka važenja navedene dozvole. Sezonski rad ne može trajati duže od 6 mjeseci unutar godine. Ako strani radnik kojem je izdana dozvola za boravak i rad želi promijeniti poslodavca, novi poslodavac mora podnijeti novi zahtjev za dozvolu za boravak i rad.

U 2023. g. za područje Područnog ureda Slavonski Brod podneseno je 4.825 Zahtjeva, od toga su 2 837 riješena pozitivno, a 531 negativno. U 2023. godine broj podnesenih zahtjeva je 58,8% veći nego tijekom 2022. godine a i broj negativno ocijenjenih zahtjeva je za 164,2% veći.

Prema državljanstvu radnika, najčešći su bili zahtjevi iz sljedećih zemalja: Bosna i Hercegovina 1199, Indija 1 020, Srbija 829, Bangladeš 606, Nepal 325.

Od Zahtjeva s TTR-om najviše ih je bilo za zanimanja vozač/vozačica autobusa i monter/monterka dizala. Navedna zanimanja su od 22. ožujka 2023. dodana na listu deficitarnih za BPŽ i za njih više nije potrebno provoditi TTR.

Tijekom 2023. godine u PU Slavonski Brod najčešći su bili zahtjevi za zanimanjima:

- bravar 778,
- zavarivač 532,
- zidar 480,
- tesar 364,
- radnik niskogradnje 380

Na nacionalnoj razini tijekom 2023. godine zaprimljeno je 190.696 zahtjeva 129.340 zahtjeva što je 47,4% više u odnosu na 2022. godinu. Udio pozitivno riješenih zahtjeva u 2023. godini bio je nešto niži u odnosu na 2022. godinu, ali i dalje se kretao na visokoj razini od oko 85,4% (i za zahtjeve obrađene u PU Slavonski Brod i za sve obrađene zahtjeve u RH).

Broj Zahtjeva sa Testom tržišta rada na državnoj razini 27.755 ili 14,5%.

### ***Preporuke za obrazovnu i upisnu politiku i politiku stipendiranja***

Krajem 2023. godine izrađena je i Preporuka za obrazovnu upisnu politiku i politiku zapošljavanja za 2024. godinu gdje se temeljem analize i predviđanja potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima izrađuje lista obrazovnih programa u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata, odnosno smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata (dostupno na <http://www.hzz.hr/>, link Publikacije).

Na temelju Uredbe Vlade Republike Hrvatske o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima, te izradi i uzimanju u obzir preporuka za obrazovnu upisnu politiku (Narodne novine broj 93 iz 2010. godine), regionalni i područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, uz koordinaciju od strane Središnjeg ureda, proveli su analizu i prognozu potreba tržišta za pojedinim zvanjima, te izradili preporuke za obrazovnu upisnu politiku.

Analize, prognoze i preporuke izrađene su na razini lokalnih tržišta rada odnosno za područje Brodsko - posavske županije. Preporuke se odnose ne samo na upis, već i na stipendiranje učenika i studenata. Budući da se neki obrazovni programi ne provode na području lokalnog tržišta rada, preporuke se u njihovom slučaju odnose samo na stipendiranje učenika i studenata koji pohađaju takve programe na drugim područjima. Programi koji se ne provode na području lokalnog tržišta rada označeni su zvjezdicom (\*).

Prilikom izrade ovogodišnjih preporuka HZZ PU Slavonski Brod je pregledalo i uzeo u obzir promjene upisnih kvota za srednje škole i visoka učilišta tijekom protekle godine.

Premda su jasne i izravne, preporuke imaju kvalitativni karakter. Preporuča se povećanje ili smanjenje broja upisanih i stipendiranih učenika i studenata u pojedinim obrazovnim programima, ali se ono ne određuje kvantitativno. Preporuke, dakle, ukazuju na smjer potrebnih promjena, ali ne određuju njihov kvantitativni doseg, što je razumljivo i smisleno s obzirom na razinu pouzdanosti i preciznosti prognostičkih rezultata. S druge strane, budući da se preporuke izrađuju i upućuju svake godine, opetovanom pojavljivanju pojedinih obrazovnih programa treba pridavati sve veću težinu i uzimati ga u obzir sve ozbiljnije prilikom donošenja odluka. Promjene obrazovne upisne politike i politike stipendiranja na temelju preporuka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pridonijet će usklađivanju obrazovanja s potrebama tržišta rada odnosno umanjiti strukturnu neusklađenost između ponude rada i potražnje za radom, što je jedan od glavnih dugoročnih problema hrvatskog tržišta rada.

## **Područje XII: Brodsko-posavska županija**

### **1. Obrazovni programi u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata**

#### *Dvogodišnji ili trogodišnji srednjoškolski*

Zavarivač/zavarivačica

Vozač motornog vozila / vozačica motornog vozila

Bravar/bravarica

Monter i obrađivač rezanjem i deformacijom / monterka i obrađivačica rezanjem i deformacijom

Obrađivač odvajanjem materijala / obrađivačica odvajanjem materijala\*

Zidar/zidarica

Tesar/tesarica\*

Keramičar-oblagač/keramičarka-oblagačica

Armirač/armiračica\*

Fasader/fasaderka\*

Rukovatelj/rukovateljica samohodnim građevinskim strojevima\*

Proizvođač/proizvođačica i monter/monterka PVC i aluminijske stolarije\*

Konobar/konobarica

Instalater grijanja i klimatizacije / instalaterka grijanja i klimatizacije

Elektroinstalater/elektroinstalaterka

Plinoinstalater/plinoinstalaterka

Vodoinstalater/vodoinstalaterka

Soboslikar-ličilac/soboslikarica-ličiteljica

Mesar/mesarica

Stolar/stolarica

Obrađivač lima / obrađivačica lima

CNC operater/ CNC operaterka

Automehatroničar/automehatroničarka

Izolater/izolaterka\*

Monter suhe gradnje / monterka suhe gradnje

Kuhar/kuharica

Slastičar/slastičarka\*

Pekar/pekarica

*Četverogodišnji ili petogodišnji srednjoškolski*

Medicinska sestra opće njege / medicinski tehničar opće njege  
Farmaceutski tehničar / farmaceutska tehničarka

*Stručni studij*

Građevinarstvo\* ili Graditeljstvo \*  
Sestrinstvo\*  
Informatika i informacijske tehnologije

*Sveučilišni studij*

Medicina\*  
Farmacija\*  
Socijalni rad\*  
Rehabilitacija\*  
Logopedija\*  
Socijalna pedagogija\*  
Dentalna medicina\*  
Strojarstvo  
Elektrotehnika\* ili Elektrotehnika i informacijska tehnologija\*  
Građevinarstvo\*  
Informatika\* ili Informacijske znanosti\* ili Informatologija\* ili Informacijski i poslovni sustavi\* ili Informatika i tehnika\* ili Poslovna informatika\*  
Računarstvo\* ili Primijenjeno/poslovno računarstvo\*  
Matematika i računarstvo\* ili Matematika\* ili Matematika i informatika\* ili Matematika i fizika\*  
Pedagogija\*  
Fizika\* ili Fizika i informatika\* ili Fizika i tehnika\* ili Inženjerska fizika, termodinamika i mehanika\* ili Fizika i kemija\*  
Kemija\* ili Biologija i kemija\*  
Germanistika\* ili Njemački jezik i književnost\*  
Anglistika\* ili Engleski jezik i književnost\*

**2. Obrazovni programi u kojima treba smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata**

*Dvogodišnji ili trogodišnji srednjoškolski*

-

*Četverogodišnji srednjoškolski*

-

*Stručni studij*

-

*Sveučilišni studij*

## ***Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje***

Profesionalno usmjeravanje je skup različitih stručnih postupaka kojima se identificiraju mogućnosti, interesi i kompetencije korisnika u različito doba života, kako bi donijeli odluke o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju i upravljali vlastitim profesionalnim razvojem.

Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje provodi niz stručnih postupaka kojima je cilj utjecati na razinu zapošljivosti nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja, ali i preventivno djelovati na usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada davanjem stručne pomoći učenicima završnih razreda osnovne i srednje škole pri odabiru zanimanja.

Temeljne usluge i aktivnosti Odsjeka profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja su profesionalno informiranje učenika/nezaposlenih osoba/ostalih tražitelja zaposlenja, profesionalno usmjeravanje i savjetovanje učenika/nezaposlenih osoba/ostalih tražitelja zaposlenja, psihologijske selekcije. Psihologijske selekcije u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje provode se u svrhu uključivanja nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja u programe obrazovanja koje financira Hrvatski zavod za zapošljavanje ili na zahtjev poslodavaca koji žele profesionalnu psihologijsku selekciju za potencijalne zaposlenike.

Ciljanu populaciju Odsjeka za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje čine: nezaposlene osobe / ostali tražitelji zaposlenja, učenici osnovne škole, učenici srednje škole, studenti, poslodavci.

### **Profesionalno usmjeravanje nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja**

Profesionalno usmjeravanje nezaposlenih osoba/tražitelja zaposlenja provodeno je kroz sljedeće aktivnosti: profesionalno informiranje i savjetovanje, profesionalna selekcija, profesionalna rehabilitacija te obrazovanje putem vaučera.

#### **Profesionalno informiranje i savjetovanje**

Kroz različite vrste i oblike profesionalnog informiranja i profesionalnog savjetovanja pojedincima se pomaže identificirati relevantne čimbenike pri donošenju profesionalnih odluka i upravljanju karijerom.

Tijekom 2023. godine u postupke profesionalnog informiranja i savjetovanja nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja uključeno je 1272 osoba. Profesionalno informiranje i savjetovanje provodeno je u svrhu savjetovanja o razvoju karijere, profesionalne rehabilitacije, selekcija za obrazovanje te selekcija za zapošljavanje.

Tijekom 2023. godine provedeno je 16 radionica za poboljšanje vještina traženja posla s 216 korisnika.

#### **Profesionalna selekcija**

Profesionalna selekcija je stručni postupak odabira kandidata za određeno radno mjesto ili obrazovanje korisnika u kojem se odabiru oni koji najbolje udovoljavaju postavljenim zahtjevima. Profesionalna selekcija uključuje procjenu kompetencija i prikladnosti kandidata za obavljanje predviđenih poslova ili pohađanje određenog obrazovnog programa kroz psihologijsko testiranje, psihologijski intervju te, po potrebi, odgovarajući liječnički pregled.

**a) Profesionalna selekcija za obrazovanje**

U postupak selekcije za obrazovanje tijekom 2023. godine uključena je 101 nezaposlena osoba.

**b) Profesionalna selekcija za zapošljavanje**

U 2023. godini na osnovu prijavljenih potreba za radnicima na HZZ-u, poslodavci su istovremeno tražili i provedbu profesionalne selekcije potencijalnih kandidata za određeno radno mjesto. Prema zahtjevima poslodavaca, u Odsjeku profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja provedene su ukupno 4 selekcije za zapošljavanje. U postupak profesionalne selekcije uključeno je 148 nezaposlenih osoba/tražitelja zaposlenja.

**Profesionalna rehabilitacija**

Profesionalna rehabilitacija je skup aktivnosti provođenih s ciljem osposobljavanja osoba s invaliditetom za rad uz očuvanje njihove preostale radne i opće sposobnosti.

Svrha profesionalne rehabilitacije je omogućiti nezaposlenoj osobi s invaliditetom povećanje zapošljivosti i socijalne uključenosti kroz stručno osposobljavanje, usavršavanje i unaprjeđenje kompetencija za upravljanje profesionalnim razvojem (dugoročno) i kroz unaprjeđenje vještina aktivnog traženja posla (kratkoročno).

Korisnici usluge su nezaposlene osobe s invaliditetom i osobe s faktorima otežane zapošljivosti. Pri tome je krajnji cilj aktivnosti održavanje i unaprjeđenje radno-socijalnih vještina i sposobnosti radi povećanja mogućnosti radno-socijalne uključenosti u zajednicu.

**a) Osobe s invaliditetom**

Profesionalna rehabilitacija omogućuje nezaposlenim osobama s invaliditetom, utvrđenim prema posebnim propisima, stjecanje znanja i vještina potrebnih za zapošljavanje odnosno zadržavanje zaposlenja.

U svrhu pripreme za zapošljavanje nezaposlenih osoba s invaliditetom, Zavod može osobu uputiti na postupke profesionalne rehabilitacije: utvrđivanje preostalih radnih i općih sposobnosti, radno osposobljavanje, obrazovanje i programe održavanja i usavršavanja radnih i radno-socijalnih vještina i sposobnosti u razdoblju do zapošljavanja, pojedinačne i skupne programe unapređenja radno-socijalne uključenosti u zajednicu te druge postupke prema posebnim propisima.

Tijekom 2023. godine 28 osoba s invaliditetom uključeno je u individualne i grupne aktivnosti profesionalnog usmjeravanja. 22 osobe upućene su na medicisko psihološku obradu, 3 osobe uključeno je u radionice, 11 osoba uključeno je u selekcije za obrazovanje. U uslugu profesionalne rehabilitacije br. 1- rehabilitacijska procjena u Centar za profesionalnu rehabilitaciju Osijek upućena je 1 osoba. U obrazovne aktivnost uključeno je 7 osoba s invaliditetom.

Dana 17.02.2022. godine stupio je na snagu Zakon o socijalnoj skrbi i Zakon o izmjenama i dopunama Zakona i tržištu rada. Došlo je do promjene stvarne nadležnosti za priznavanje „prava na naknadu do zaposlenja“ te o navedenom pravu umjesto Centara za socijalnu skrb odlučuje Hrvatski zavod za zapošljavanje sukladno propisima o zapošljavanju. Naknada do zaposlenja mijenja svoj naziv u „novčana pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom“

Prema odredbama Zakona o izmjenama i dopunama Zakona i tržištu rada pravo na novčanu pomoć stječe nezaposlena osoba s invaliditetom koja se vodi u evidenciji Zavoda za zapošljavanje. U 2023. godini novčanu pomoć za osobe s invaliditetom dobila je 551 nezaposlena osoba s invaliditetom evidentirana na području PU Slavonski Brod.

### b) Osobe s otežanim faktorima zapošljivosti

Tijekom 2023. godine **22 osobe** s otežanim faktorima zapošljivost uključene su medicinsko-psihološku obradu i savjetovanje te su uključeni u procjenu radnih i općih sposobnosti u svrhu utvrđivanja adekvatnog profesionalnog plana te mjera u koje se preporučuju uključiti kako bi im se povećala zapošljivost.

#### Vaučeri za obrazovanje nezaposlenih osoba i zaposlenih tražitelja zaposlenja

Od 01.04.2022. godine Hrvatski zavod za zapošljavanje u široki spektar ponuda mjera za zapošljavanje i obrazovanje počeo je s provedbom odobravanja vaučera za obrazovanje. Vaučeri predstavljaju financijski instrument za stjecanje vještina traženih na tržištu rada, a planiran je i uveden kroz Nacionalni plan oporavka i otpornosti 2021. – 2026. te je omogućeno stjecanje mikrokvalifikacija i djelomičnih kvalifikacija za zelene i digitalne vještine. Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje odgovoran je za profesionalno usmjeravanje osoba zainteresiranih za obrazovanje putem vaučera, pregled zahtjeva, odobravanje vaučera, te praćenja obrazovanja.

Cilj je jačanje zapošljivosti i konkurentnosti radne snage na tržištu rada te poticanje zadržavanja postojećeg zaposlenja stjecanjem novih ili unaprjeđenjem postojećih kompetencija koje su potrebne na tržištu.

U 2023. godini PU Slavonski Brod odobrio je 352 zahtjeva za vaučere. Većinu zahtjeva, 63% podnijeli su ostali tražitelji zaposlenja/zaposlene osobe, dok udio nezaposlenih osoba koje su podnijele zahtjev za vaučer iznosi 37%.

Tablica 14. Prikaz broja odobrenih vaučera u 2023. godini

	Nezaposleni	Zaposleni	Ukupno
<b>Odobreni vaučeri</b>	135	217	352

### Profesionano usmjeravanje učenika

Profesionalno usmjeravanje učenika završnih razreda osnovne i srednje škole predstavlja tzv. rane intervencije i ima preventivnu ulogu u vidu stručne pomoći pri donošenju odluka o izboru najprimjerenijih obrazovnih programa i adekvatnog zapošljavanja.

Profesionalno usmjeravanje učenika osnovnih škola provedeno je kroz postupke profesionalnog informiranja i savjetovanja s ciljnim skupinama učenika: učenici s teškoćama u razvoju, učenici sa težim zdravstvenim teškoćama, učenici sa socijalnim smetnjama i neodlučni učenici koji su upućeni na profesionalno usmjeravanje od strane školskih liječnika, razrednika/stručnih suradnika, ustanova socijalne skrbi ili su se javili samoinicijativno odnosno na zahtjev roditelja. U 2022. godini o izboru zanimanja odnosno srednje škole savjetovano je, te pregledano od strane specijaliste medicine rada 242 učenika osnovne škole, od čega 132 učenika sa zdravstvenim poteškoćama te 103 učenika s teškoćama u razvoju. Izdano je 235 mišljenja s 3 do 5 preporučenih programa srednjoškolskog obrazovanja temeljem kojih su učenici ostvarivali prava prilikom upisa u srednje škole.

Tijekom 2022. godine, radi pandemije Covid 19 savjetovanje neodlučnih maturanata provođeno je u smanjenom obimu te je savjetovano 18 maturanata.

### Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri- CISOK Slavonski Brod

Centri za informiranje i savjetovanje o karijeri predstavljaju dodatni oblik pružanja usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere. Jedan od ključnih aspekata ovih centara je dostupnost usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere i korisnicima koji nisu registrirani evidenciji Zavoda te dislociranost iz zgrada Zavoda. Usluge ovih centara su fleksibilne, klijentima prilagođene i dostupne najširim skupinama korisnika.

Cisok je svoje usluge korisnicima iz organizacijskih razloga pružao u posljednjem kvartalu 2023. godine.

Tijekom 2023. godine usluge Cisoka koristilo je 768 osoba. Najveći broj korisnika bili su učenici osnovnih škola, njih 389. Provedena su 52 grupna oblika rada u vidu radionica i predavanja za učenike osnovnih škola, srednjih škola i nezaposlene osobe.

#### Izveštaj za Centar SLAVONSKI BROD, za razdoblje od 01.01.2023. do 31.12.2023.

		Centar	Ukupno
Grupe	Kategorije	Centar SLAVONSKI BROD	Ukupno
Status korisnika	Učenik OŠ	389	389
	Učenik SŠ	244	244
	Student	13	13
	Nezaposlena osoba	95	95
	Tražitelj zaposlenja	2	2
	Zaposlena osoba	5	5
	Poslodavac	0	0
	Roditelj	1	1
	Djelatnik škole	16	16
	Savjetnik za PU	0	0
	NEET	2	2
	Ostali	1	1
	<b>Ukupno</b>	<b>Ukupno</b>	<b>768</b>